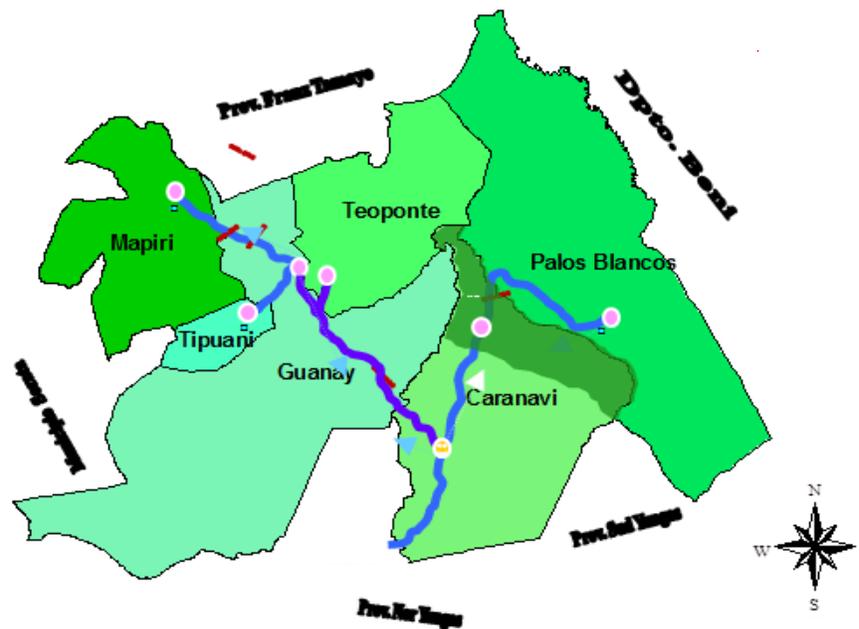




GOBIERNO AUTÓNOMO
DEPARTAMENTAL DE
LA PAZ

Gobernación de Departamental de La paz
Servicios Departamental de Salud
Red de Salud 7

“AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICION DE CUENTAS FINAL 2024



Caranavi - Bolivia
2024



Gobernación de Departamental de La paz
Servicios Departamental de Salud
Red de Salud 7

EQUIPO DE GESTION

Dr. IVAN HUASCO VILLEGAS
COORDINADOR TECNICO RED DE SALUD
N 7

Lic. Estela Angelica Mollo
RESP. DE SALUD PUBLICA Y PROGRAMAS

Florencio Ticona Amaru
RESP. ESTADISTICO RED DE SALUD 7.

Conductor
Sr. Ruben Luque



COORDINACION
DE RED DE SALUD N-7

RENDICION DE CUENTAS

Es la audiencia en la cual se comunica a los actores sociales, directamente relacionados con la entidad y la población en general, el avance en el cumplimiento de los compromisos asumidos y las dificultades con las cuales se Encuentra.



RENDICION DE CUENTAS

Es la obligación de todos los funcionarios de informar sobre las decisiones y justificarlas en público

MARCO LEGAL:

C.P.E, Art. 235 num. 4 «Rendir cuentas sobre las responsabilidades económicas, políticas, técnicas y administrativas en el ejercicio de la función pública.»



RENDICION DE CUENTAS

LEY 004, Art. 4, inc 4 «Transparencia. Es la práctica y manejo visible de los recursos del Estado por las

servidoras y servidores públicos, así como personas naturales y jurídicas, nacionales o extranjeras que presten servicios o comprometan recursos del Estado.»

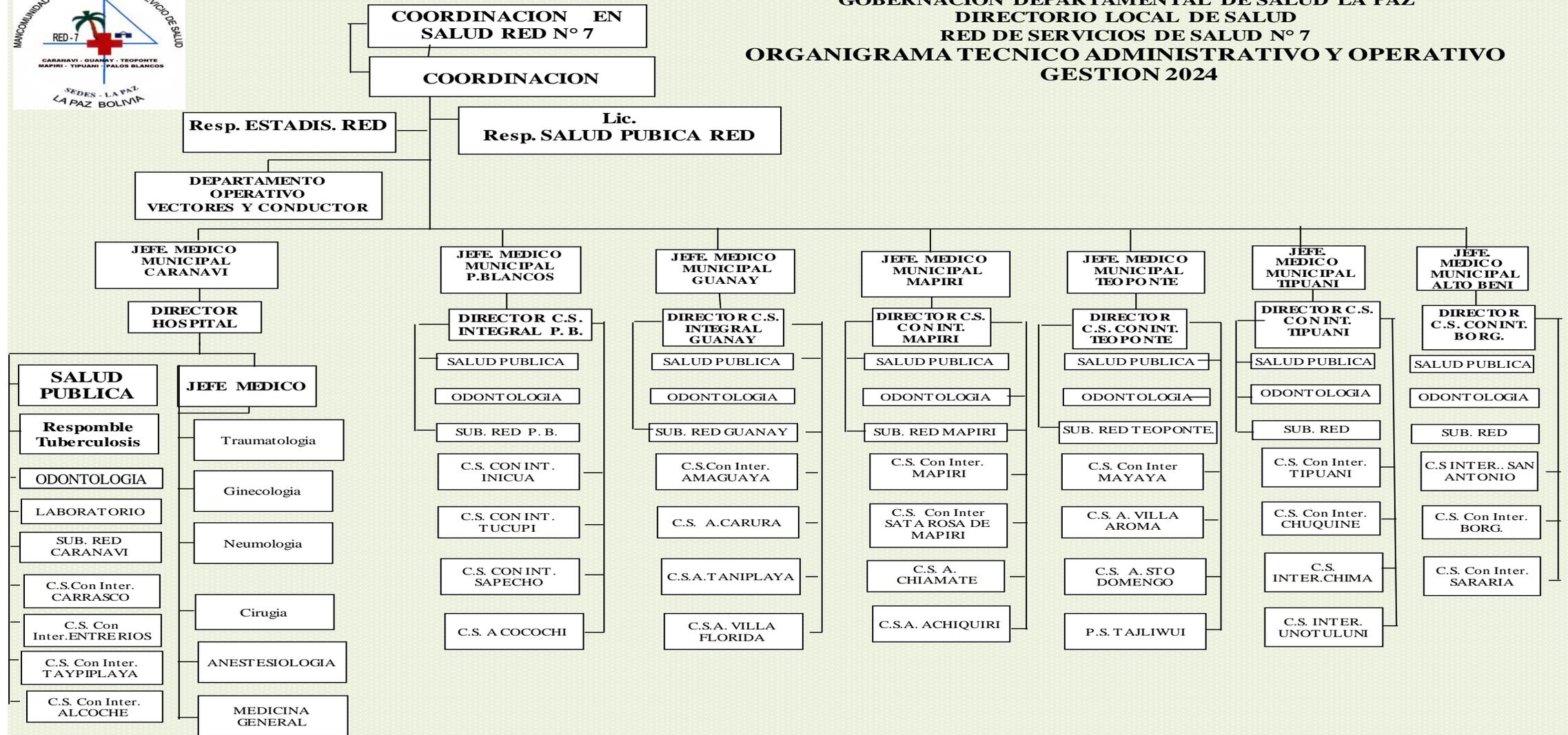
D.S. 29894 (UNIDAD DE TRANSPARENCIA). En cada

Ministerio se creará una Unidad de Transparencia a cargo de un Jefe de Unidad.

d) Velar porque sus autoridades cumplan con la obligación de rendir cuentas, incluyendo la emisión de estados financieros, informes de gestión, memorias anuales y otros.



**GOBERNACION DEPARTAMENTAL DE SALUD LA PAZ
DIRECTORIO LOCAL DE SALUD
RED DE SERVICIOS DE SALUD N° 7
ORGANIGRAMA TECNICO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO
GESTION 2024**



Referencia:
 * Personal a contrato por el Municipio
 ** Personal a contrato fondos propios

ONGS. DE LA ZONA FORT ALECIAMIENTO Y APOYO EN ACTIVIDADES EN SALUD (PDA, EN MUNICIPIO CARANAVI)
 MUNICIPIO PALOS BLANCOS ASISTENTES LOCALES EN SALUD (ASISTES).
 COMUNIDAD BENEFICIARIA

MISIÓN

«Garantizar a la población asegurada acciones integrales en salud, que consoliden en el tiempo sus postulados de promoción, prevención, atención y rehabilitación, concentrando las potencialidades institucionales e individuales, en procura del éxito de los objetivos y logros de las metas propuestas dentro de la política nacional del «Vivir Bien»

VISIÓN

Ser la Institución líder en salud, llevando los programas de salud con calidad y calidez a la población protegida, garantizando el derecho a la salud, a través de la optimización de sus recursos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

DESARROLLAR EL SISTEMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A PARTIR DEL NUEVO MODELO DE ATENCIÓN

FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE SALUD CON INTEGRALIDAD, TRANSPARENCIA, EFICACIA Y EFICIENCIA EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE

DIRECCION NACIONAL DE SALUD

Implementar un Sistema de Vigilancia en Salud

Vigilancia Epidemiológica



Resultado Esperado

Reestructuración y Fortalecimiento organizacional de la Información en Salud:

1. Operacionalización de datos. Epidemiológicas básicas.
2. Retroalimentación de la información.

Resultado Obtenido

Sala Situacional en tiempo real



IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS PROFESIONALES

Diagnóstico
Situacional del
Perfil
Epidemiológico



Desarrollar el Sistema de
Vigilancia de Salud

Conformación de comités de
salud según área en cada centro
de salud

Capacitación a 68
establecimientos de salud
dependientes de la red de salud.

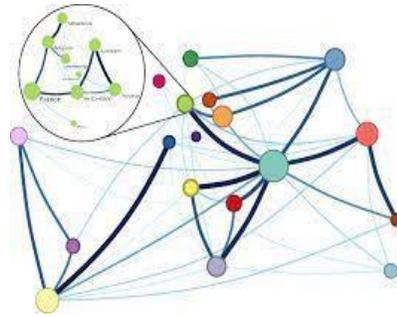


Resultado Obtenido

- Monitoreo, supervisión y evaluación a empresas afiliadas.
- Implementación de medidas de prevención de Riesgos en los establecimientos de salud

REESTRUCTURAR UNA RED FUNCIONAL REFERENCIAS CONTRAREFERENCIAS

REESTRUCTURAR
UNA RED
FUNCIONAL
REF Y CONTRA
REF



Resultado

- Se ha elaborado de la herramienta para identificar los riesgos y oportunidades de mejora estratégicos y operativos para el mejor funcionamiento de los servicios de salud

SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Programa Preventivo Promocional al niño menor de 5 años

Resultado Obtenido

- PAI
- RNV
- Total accesibilidad de la población beneficiaria infantil al Programa Ampliado de Inmunización a través de sus vacunatorios a nivel nacional.
- Estrategia Comunicacional para la vacunación implementado

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Programa
Preventivo
Promocional
a la Mujer



Resultado Obtenido

- Estandarización del proceso de PAP en las Administraciones desconcentradas.
- Programaciones y coberturas de PAP en establecimientos de Salud a con seguimiento y monitoreo realizados en la gestion 2023
- pruebas de PAP realizados
- Acceso y disponibilidad de vacunas COVID-19 a través del acceso a las vacunas

ADMINISTRACION FINANCIERA



GESTIONAR CON EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS DE SALUD

OPERACIÓN
Administración efectiva de los Recursos Económicos para Beneficio de la población



RESULTADOS
Se cumplir con las obligación en salud para la población



TAREA
Proyectar el monto en la partida
Según POA 2023



UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES

EJECUCIÓN FÍSICA PROGRAMADAS SEGÚN POA (ENERO – DICIEMBRE 2024)

| DESCRIPCION | PROGRAMADO | EJECUTADO | % EJECUTADO |
|----------------------|------------|-----------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TOTAL GENERAL | | | |

EJECUCIÓN FINANCIERA ENERO – DICIEMBRE 2024

| DESCRIPCION | PROGRAMADO EN BS. | EJECUTADO EN Bs. | % EJECUTADO |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TOTAL GENERAL | | | |

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR GRUPO DE GASTO - GESTIÓN 2024

(Expresado en Bolivianos)

| GRUPO DE GASTO | | PRESUPUESTO APROBADO 2024 | PRESUPUESTO VIGENTE 2024 | PRESUPUESTO DEVENGADO 2024 | % EJEC. |
|----------------------|--|---------------------------|--------------------------|----------------------------|---------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTAL GENERAL | | | | | |

RECURSOS HUMANOS

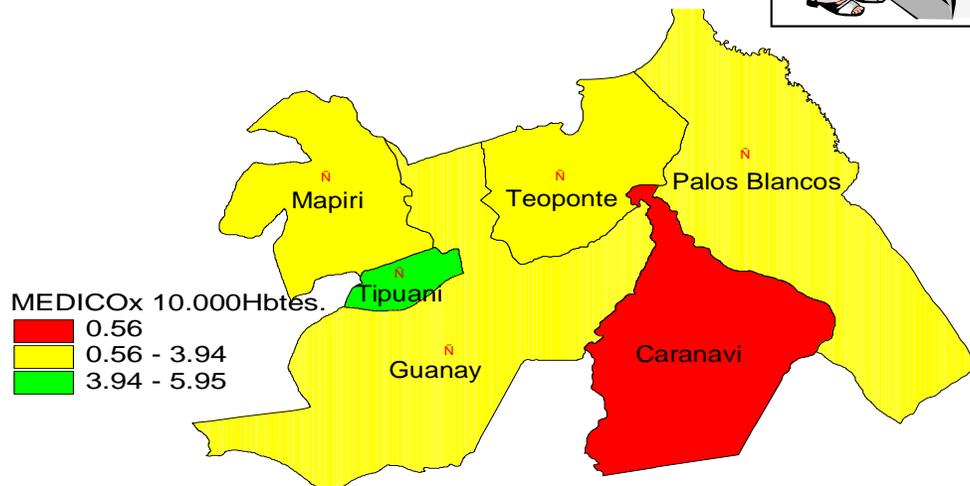
INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS DE MEDICOS SEGÚN MUNICIPIOS GESTION -2025

TOTAL RED

**Médicos 40x10.000 Hbtes = 2.7 GAM. 15 Mi
Salud. 37 TOTAL = 92 = 6.3**

Población Total

123,356 Hbtes •



Municipio: Caranavi

**Médicos 9x10.000 Hbtes.= 1.7 GAM.6 Mi Salud.11 = TOTAL. 26 =
4.5**

Municipio: Alto Beni

Médicos 3x10.000 Hbtes.= 2.5 GAM.0 Mi Salud.6 TOTAL. = 9 = 7.6

Municipio: Palos Blancos

**Médicos 10x10.000 Hbtes.= 3.8 GAM.2 Mi Salud.10 TOTAL 22 =
8.4**

Municipio: Guanay

**Médicos 5 x10.000 Hbtes.= 3.2 GAM.0
Mi Salud = 3 TOTAL 8 = 5.1**

Municipio: Mapiri

Médicos 4x10.000 Hbtes.= 2.7 GAM.2 Mi Salud 2 TOTAL 8 = 5.5

Municipio: Teoponte

Médicos 4x10.000.Hbtes.= 4.0 GAM.2 Mi Salud 5 TOTAL 11 = 11

Municipio: Tipuani

Médicos 5 x10.000.Hbtes.= 4.8 GAM.3 Mi Salud 0 TOTAL 8 = 7.7

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS DE MEDICOS ODONTOLOGOS SEGÚN MUNICIPIOS GESTION- 2025

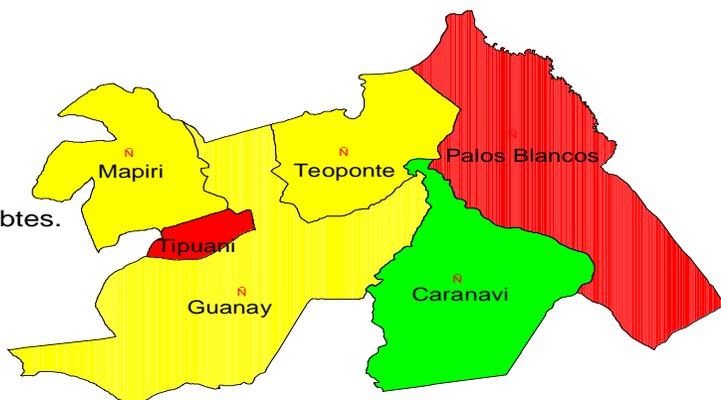
TOTAL RED

Odontólogo 11 x10.000 Hbtes. = 0.7 GAM. 9
TOTAL 20 = 1.4

Población Total
 123,356 Hbtes



ODONT.x 10000 Hbtes.
 0.38
 0.38 - 0.7
 0.7 - 1.19



Municipio: Caranavi

Midico 2 x10.000 Hbtes. = 0.4 GAM.3 TOTAL 5= 0.9

Municipio: Alto Beni

Odontólogo 1 x10.000 Hbtes. = 0.8 GAM.= 0

Municipio: Palos Blancos

Odontólogo 3x10.000 Hbtes. = 1.1 GAM. 2
 TOAL 5 = 1.9

Municipio: Guanay

Odontólogos 2 x10.000 Hbtes. =1.2 GAM, 0

Municipio: Mapiri

Odontólogos 1 x 10.000 Hbtes. = 1 GAM.1 TOTAL, 2 = 1.3

Municipio: Teoponte

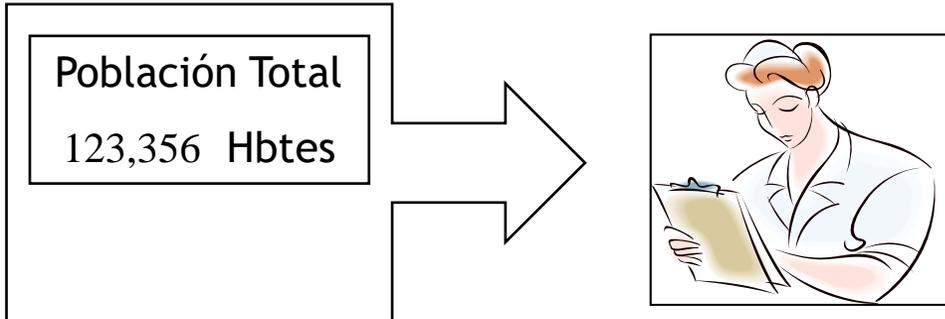
Odontólogo 1 x 10.000 Hbtes.= 2.0 GAM.3 TOTAL.4 = 4.0

Municipio: Tipuani

Odontólogo 1 x10.000 Hbtes. = 0.9 GAM. 0

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS DE ENFERMERIA SEGÚN MUNICIPIOS GESTION- 2025

TOTAL RED
Lic. Enf. 20 x10.000 Hbtes = 1.4
GAM 22 =2.9



Municipio: Caranavi
Lic. Enf.10x10.000Hbtes=1.9GAM.7 TOTAL 17= 5.2

Municipio: Alto Beni
Lic. Enf. 2 x10.000Hbtes = 1.6 GAM. 0

Municipio: Palos Blancos
Lic. Enf. 2 x10.000 Hbtes.=0.7 GAM. 7 TOTAL 9 = 3.4

Municipio: Guanay
Lic. Enf. 3 x10.000 Hbtes. =1.9

Municipio: Tipuani
Lic. Enf.1 x10.000 Hbtes.=0.9 GAM. 0

Municipio: Mapiri
Lic. Enf.1 x10.000 Hbtes.= 0.6 GAM.1 TOTAL 2 = 1.3

Municipio: Teoponte
Lic. Enf.1 x10.000 Hbtes.=1.0 GAM.2 TOTAL 3= 3.0



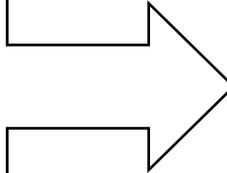
INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS DE AUX DE ENFERMERIA SEGÚN MUNICIPIOS GESTION- 2025

TOTAL RED 7

Aux. Enf. 81 x 10.000 Hbtes = 5.7 GAM. 36
TOTAL.117= 8.3

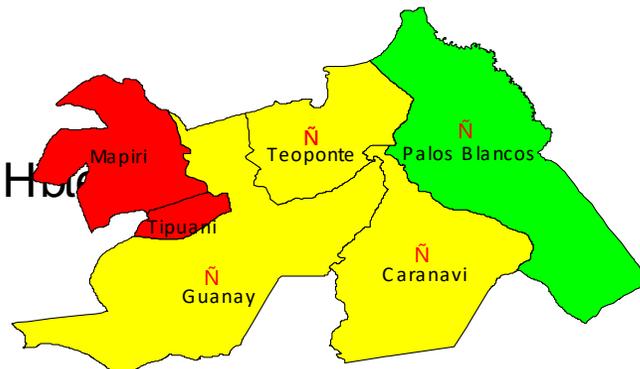


Población Total
123,356 Hbtes



Aux Enf.x 10,000 Hbtes

| | |
|--|-----------|
| | 3.5 - 4.2 |
| | 4.2 - 6 |
| | 6 - 9 |



Municipio: Caranavi

Aux. Enf. 24x10.000 Hbtes = 4.5 GAM. 7 TOTAL31 = 5.9

Municipio: Alto Beni

Aux. Enf. 8x10.000 Hbtes = 6.7 GAM. 0

Municipio: Palos Blancos

Aux. Enf.22x10.000 Hbtes. = 8.4 GAM.10
TOTAL 32 =12

Municipio: Guanay

Aux. Enf.9x10.000 Hbtes = 5.7 GAM.5 TOTAL 15= 8.9

Municipio: Mapiri

Aux. Enf.5x10.000 Hbtes. = 3.4 GAM.6 TOTAL.11=7.5

Municipio: Teoponte

Aux. Enf.7 x10.000 Hbtes.= 7.1GAM.6 TOTAL 13=13.2

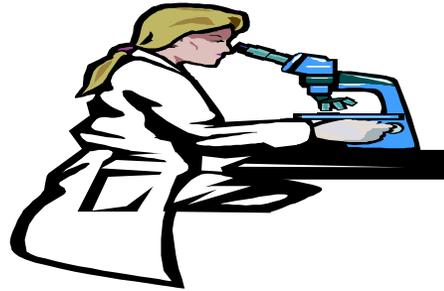
Municipio: Tipuani

Aux. Enf.6x10.000 Hbtes = 5.8 GAM.2 TOTAL 8= 7.7

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS DE BIOTECNÓLOGOS SEGÚN MUNICIPIOS GESTION -2025

TOTAL RED 7
BIOQUIMICA. 7 x 10.000 Hbtes = 0.4

TOTAL RED 7
BIO.TEC. 4 x 10.000 Hbtes = 0.2



Población Total
140,516 Hbtes

Municipio: Caranavi 2
BIOQUÍMICO 2 x 10.000 Hbtes = 0.3

Municipio: Palos Blancos 1
BIO.TEC.3 x 10.000 Hbtes. = 1.2

Municipio: Guanay
BIO.TEC.1 x 10.000 Hbtes = 0.6

Municipio: Mapiri 1
BIO.TEC.1 x 10.000 Hbtes. = 0.6

Municipio: Teoponte 1
BIO.TEC.0 x 10.000 Hbtes.= 0

Municipio: Tipuani
BIOQUIMICA.1 x 10.000 Hbtes = 0.9

ACCIONES DE CORTO PLAZO

Administrar con eficiencia el talento humano



OPERACIÓN
Relevamiento de RR.HH. en las Adm. Dptales en la GESTION 2024

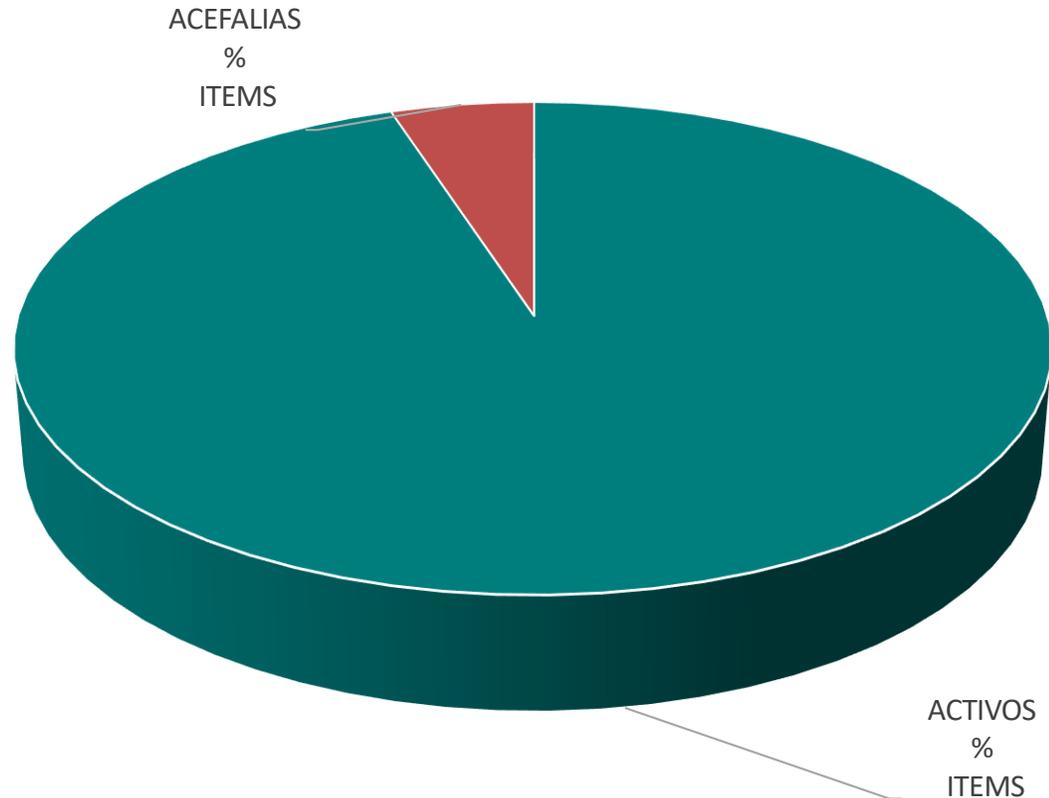


TAREAS
Revisión, análisis identificación y reestructuración de ítems . Perfil, en áreas de Salud y Administración del eje troncal.



RESULTADOS
En el marco normativo una estructura organizacional, acorde a la gestión Institucional de RR.HH.

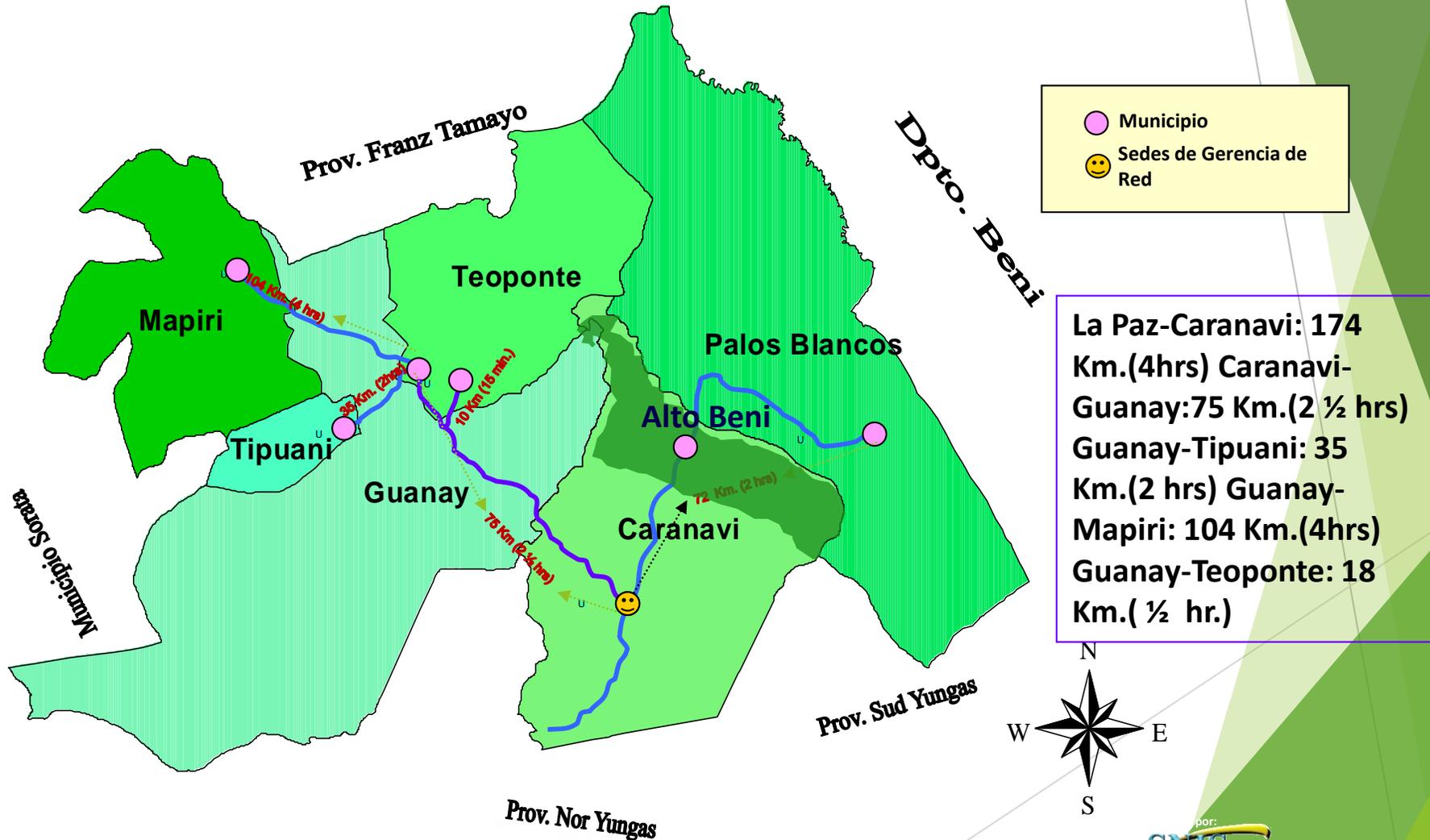
RESUMEN ITEMS DE SALUD



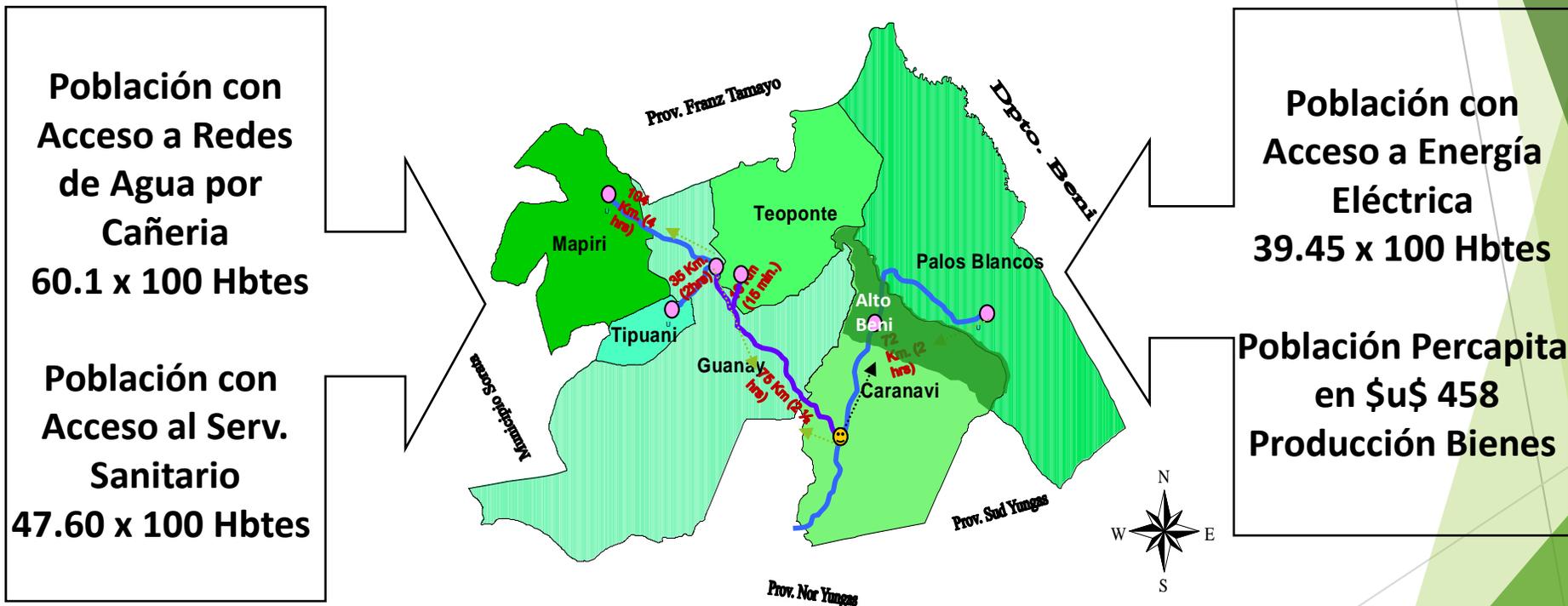
De un total de Ítems que se encuentran distribuidos a nivel RED 7 CARANAVI haciendo un % del total de Ítems, el resto de Ítems son 3 en acefalias haciendo el 0,2 % del total asignado.



ISOCRONAS A LOS ESTABLECIMIENTO DE SALUD SEGÚN MUNICIPIOS GESTION - 2024



SOCIOECONOMICOS MUNICIPIOS RED 7 - 2024



PERFIL EPIDEMIOLOGICO RED DE SALUD N° 7 GESTION-2024

Tasa de M.M.
243.1 X 100.000

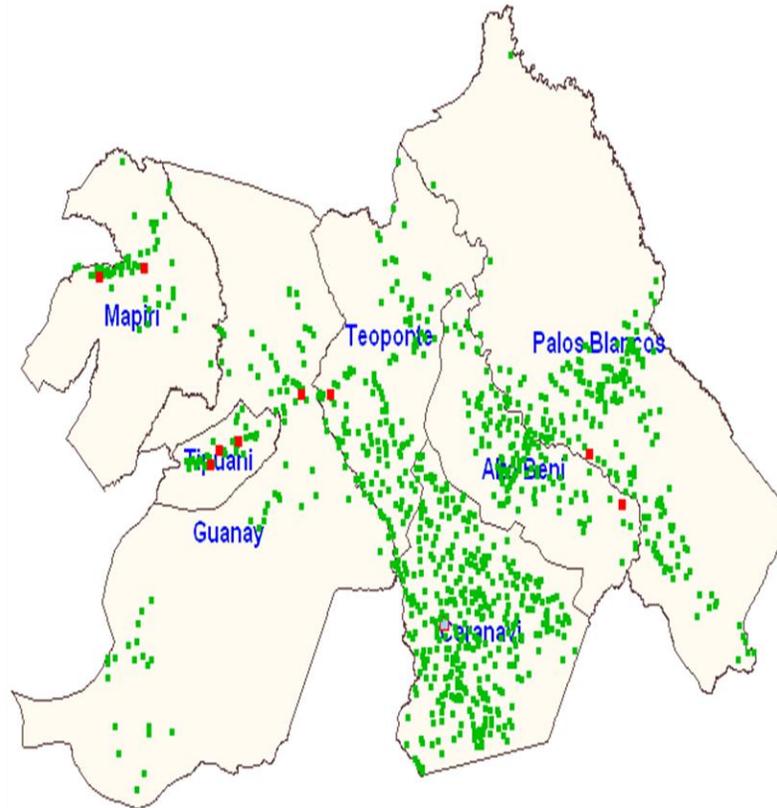
Tasa de M.I.
53.6 x 1000 N.V.

Tasa de Mortalidad
en < 5 años 15.3 x
1000 Pob. < 5 años

Tasa Bruta de Mortalidad
46.9 x 10.0000 Hbtes.

Tasa de Natalidad 3.15
x 1.000 Hbtes.

Tasa Global de
Fecundidad 5.9. x 100
Pob. MER



Tasa de Incidencia de
TBP con BAAR (+) 197.
x 100.000 Hbtes.

Tasa de Incidencia de
TBP en T.F. 279.1 x
100.000 Hbtes.

Tasa de Incidencia
Dengue 140.6 x 10.000
Hbtes.

Tasa de Incidencia
Leishmaniosis 19.3 x
100.000 Hbtes.

MALARIA VIVAX.IPA.
0.4 x 1000 Hbtes.

Desnutrición Crónica
(Inc.18 x 100 < 5 años

GRACIAS

