

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE LA PAZ
SERVICIO DEPARTAMENTAL DE SALUD LA PAZ
RED DE SALUD BOLIVIANO HOLANDES



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS GESTIÓN 2022 (INICIAL)



Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Elizabeth Laguna Aguilar	Coordinadora Técnica
2	Lic. Cristhian C. Yépez Siles	Administrador/RR.HH.
3	Lic. Lorenza Condori Layme	Resp. Epidemiología
4	Estad. Lucio Quispe Callizaya	Resp. Estadística
5	Lic. Gladys Portanda Vigabriel	Trabajadora Social
6	Lic. Elizabeth Jauregui Espinal	Resp. Nutrición
7	Sr. Roberto Suarez Cayo	Apoyo Logístico PAI
8	Sra. Amelia Alberto Mayta	Apoyo Estadística
9	Sr. Javier Callisaya Quispe	Conductor
10	Sra. Nybia Guarachi Ramírez	Apoyo Coordinación
11	Dr. José Rodríguez Rodríguez	Resp. Bono Juana Azurduy
12	Dra. Ingrid Quispe Quipse	Resp. Salud GAMEA – RBH

MARCO LEGAL



- ✓ Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, Art. 235 numeral 4.
- ✓ Ley N° 341 de Participación y Control Social.
- ✓ Ley N° 974 de Unidades de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
- ✓ R.M. N° 0406 de 04 de julio de 2019 del Ministerio de Salud.
- ✓ Ley N° 004 de Lucha contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas “Marcelo Quiroga Santa Cruz”.
- ✓ Instructivo MSyD/UTRABS/IN/3/2022.



VISIÓN

Buscar la mejora de la atención en la salud de la población del Distrito N° 1 de la Ciudad de El Alto, con calidad, calidez bajo los principios y normas dadas por los entes rectores en Salud, para lo cual se busca estratégicamente alianzas permanentes con entidades que se hallan en nuestra área de influencia.

MISIÓN

La Red de Salud Boliviano Holandés brinda servicios en Área Técnica Administrativa, planificación, seguimiento, monitoreo de información elevada a las instancias superiores de acuerdo a las Leyes vigentes de nuestro País y su aplicación en las Políticas de Salud, en base a principios de igualdad, equidad, eficacia, eficiencia, transparencia junto a su Equipo de Gestión y el personal que componen los siete Centros de Salud dentro del Distrito N° 1 de la Ciudad de El Alto.

OBJETIVO

Busca constantemente las alianzas estratégicas con la Población, ONG, Instituciones Privadas, Municipales esto en procura de alcanzar las metas planteadas en el POA y los diferentes planes que se realizan a comienzos de cada gestión en las distintas áreas como: Administración, PAI, Programa de Tuberculosis, Zoonosis, mejora de manejo de información SDIS, Trabajo Social y demás manejo de información.

**DATOS CENTROS DE
SALUD Y POBLACIÓN
ASIGNADA
RED DE SALUD BOLIVIANO
HOLANDÉS**



ESTABLECIMIENTOS

C.S.I. MADRE DE DIOS VILLA DOLORES

Horario: 24 horas de atención, de lunes a domingo

Dirección: Zona Villa Dolores, calle Nº 3 y Sempertegui

Director: Dr. Omar Campuzano Franco

C.S.A. 12 DE OCTUBRE

Horario: 08:00 a 20:00, de lunes a viernes

Dirección: Zona 12 de octubre, Av. Tiahuanacu, a cuadra y media de la Av. 6 de marzo.

Directora: Dra. Sonia Isabel Macuaga Acosta

C.S.A. SANTIAGO PRIMERO

Horario: 08:00 a 20:00, de lunes a viernes

Dirección: Zona Santiago Primero, Av. Satélite, frente a la U.E. Brasil.

Directora: Dra. Roxana Chambi Mamani

C.S.A.R. SANTA ROSA

Horario: 08:00 a 20:00, de lunes a viernes

Dirección: Zona Santa Rosa, Calle 4, Nº 44, lado Mercado Campesino.

Directora: Dra. Nancy Cocarico Guachalla

C.S.I. ROSAS PAMPA

Horario: 24 horas de atención, de lunes a domingo

Dirección: Zona Rosas Pampa, calle Nº 25, a cuadra y media de la Av. Cívica.

Director: Dr. Carlos A. Guzmán León

C.S.A. VILLA EXALTACIÓN

Horario: 08:00 a 20:00, de lunes a viernes

Dirección: Zona Villa Exaltación

Directora: Dr. Oscar Colque Huanquiri

C.S.A. ALPACOMA BAJO

Horario: 08:00 a 14:00, de lunes a viernes

Dirección: Zona Alpacoma Bajo, calle los Tulipanes.

Directora: Dra. Norka Rosario Morales Ávila

HOSPITAL MUNICIPAL BOLIVIANO HOLANDÉS (II Nivel)

Horario: 24 horas de atención, de lunes a domingo

Dirección: Zona Ciudad Satélite, Av. Satélite y Diego de Portugal.

Director: Dr. Ademar Jaime Rada Cuentas

Cajas de Salud

- Caja Petrolera: 8,491
- CNS El Alto: 15,212
- CNS y Especialidades: 0,0
- Pol. Banca Privada: 3,798
- Caja CORDES: 3,108
- Caja de Caminos El Alto: 0,0
- COSSMIL El Alto: 0,0

Privados

- Buen Samaritano: 2,113
- C.M. Integral Apolo: 0,0

ONGS

- Pro Mujer Tejada: 0,0
- CEREFÉ: 0,0

Iglesia

- Adolfo Kolping: 0,0

PRIMER NIVEL

Seguridad Social a corto plazo, ONGS, Privados

FUENTE: Responsable de Estadística Red Boliviano Holandés

Integrales

- C.S.I. Villa Dolores: 27,846
- C.S.I. Rosas Pampa: 24,411

Ambulatorios

- C.S.A.R. Santa Rosa: 20,925
- C.S.A. Villa Exaltación: 19,374
- C.S.A. Santiago Primero: 16,977
- C.S.A. 12 de octubre: 12,497
- C.S.A. Alpacoma Bajo: 3,268

PRIMER NIVEL

Centros de
Salud
Públicos

FUENTE: Responsable de Estadística
Red Boliviano Holandés

Privados

SEGUNDO
NIVEL

- Hospital Villa Dolores: 0,0
- Central de Emergencias Nueva Esperanza: 0,0

Públicos

SEGUNDO
NIVEL

- Hospital Municipal Boliviano Holandés: 154,223

ONGS

SEGUNDO
NIVEL

- Hospital República Islámica de Irán: 0,0



Total: 154,223

Incremento
15% al 2022

FUENTE: Responsable de Estadística
Red Boliviano Holandés

RECURSOS HUMANOS RED DE SALUD BOLIVIANO HOLANDÉS



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



C.S.I. VILLA DOLORES

C.S.A. 12 DE OCTUBRE

C.S.A. SANTIAGO 1

C.S.A. SANTA ROSA

C.S.I. ROSAS PAMPA

C.S.A. VILLA EXALTACIÓN

C.S.A. ALPACOMA B.

H.M. BOL. HOLANDES

PERSONAL		CANTIDAD
Médic@s	TC	22
	MT	2
Odontólog@s	TC	7
	MT	2
Licenciadas Enf.	TC	3
Lic. Nutricionista	TC	1
Laboratoristas	TC	2
Auxiliar de Enfermería	TC	35
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Personal Técnico	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	3
Admisión	TC	5
TOTAL RED HOLANDÉS		82



**TOTAL
PERSONAL
DEPENDIENTE DE
SEDES LA PAZ**



RR.HH. C.S.I. VILLA DOLORES SEDES LA PAZ		
PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	6
	MT	2
Odontólog@s	TC	1
	MT	1
Licenciad@s	TC	1
Lic. Nutricionista	TC	1
Laboratoristas	TC	1
Auxiliar de Enfermería	TC	10
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	0
Admisión	TC	1
TOTAL		24

**RR.HH. C.S.A. 12 DE OCTUBRE
SEDES LA PAZ**

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	2
	MT	0
Odontólog@s	TC	0
	MT	0
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	3
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	1
Admisión	TC	1
TOTAL		7

**RR.HH. C.S.A. SANTIAGO PRIMERO
SEDES LA PAZ**

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	2
	MT	0
Odontólog@s	TC	1
	MT	0
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	3
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	0
Admisión	TC	1
TOTAL		7

**RR.HH. C.S.A.R. SANTA ROSA
SEDES LA PAZ**

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	2 *
	MT	0
Odontólog@s	TC	2
	MT	0
Licenciad@s	TC	1
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	5
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	1
Admisión	TC	0
TOTAL		11

**RR.HH. C.S.I. ROSAS PAMPA
SEDES LA PAZ**

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	6
	MT	0
Odontólog@s	TC	2
	MT	0
Licenciad@s	TC	1
Laboratoristas	TC	0 *
Auxiliar de Enfermería	TC	9
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	0
Admisión	TC	0
TOTAL		18

RR.HH. C.S.A. VILLA EXALTACIÓN SEDES LA PAZ

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	3
	MT	0
Odontólog@s	TC	1
	MT	1
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	1
Auxiliar de Enfermería	TC	4
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	1
Admisión	TC	2
TOTAL		13

RR.HH. C.S.A. ALPACOMA BAJO SEDES LA PAZ

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	1
	MT	0
Odontólog@s	TC	0
	MT	0
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	1
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Farmacéuticos	TC	0
Resp., de Farmacia	TC	0
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	0
Manuales	TC	0
Admisión	TC	0
TOTAL		2

RECURSOS HUMANOS MINISTERIO

MI SALUD

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	10
Odontólog@s	TC	0
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	0
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	0
Personal Técnico	TC	0
TOTAL		10

BONO JUANA AZURDUY

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	3
TOTAL		3

FUENTE: Directores Centros de Salud



SUS Y OTROS

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	7
Licenciad@s	TC	1
Odontólogo	TC	1
Laboratoristas	TC	1
Auxiliar de Enfermería	TC	2
TOTAL		12

FUENTE: Directores Centros de Salud

RECURSOS HUMANOS G.A.M.E.A.

PERSONAL		CANTIDAD
Médicos	TC	0
Odontólog@s	TC	0
Licenciad@s	TC	0
Laboratoristas	TC	0
Auxiliar de Enfermería	TC	0
Apoyo Administrativo	TC	0
Médico Ecografista	TC	1
Personal Técnico	TC	0
Farmacéuticos	TC	4
Resp., de Farmacia	TC	8
Seguridad	TC	0
Porteros	TC	5
Manuales	TC	15
Admisión	TC	12
TOTAL		45



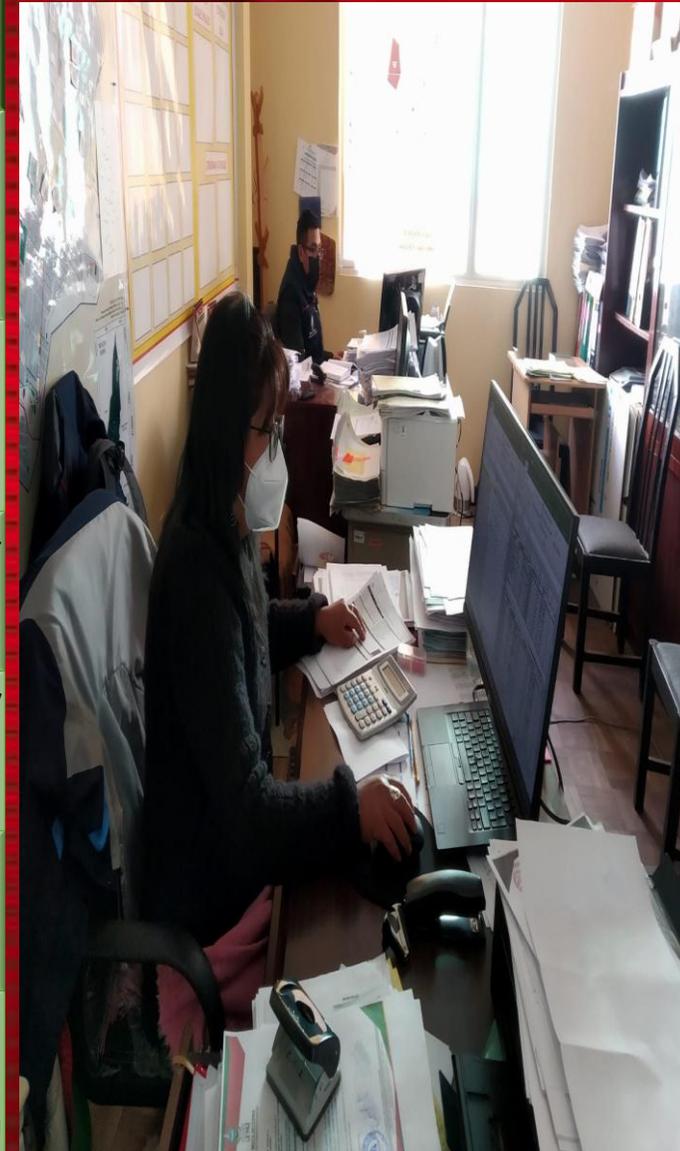
FUENTE: Responsable Municipal de Salud
Red Boliviano Holandés – G.A.M.E.A.

ACTIVIDADES Y RESULTADOS A ALCANZAR GESTIÓN 2022



ÁREA DE SALUD PÚBLICA – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Coordinar, dirigir y fortalecer la vigilancia epidemiología en los establecimientos de Salud de la Red Bolivia Holandes	Vigilancia epidemiológica continua y oportuna de los programas.	Contar con informes y seguimiento de casos notificados	16,6%
	Prevención y control de brotes.	Casos notificados con investigación y bloqueo de casos	16,60%
	Capacitación del personal de salud de los programas	Contar con personal de salud capacitado en los diferentes programas	0% Marzo - abril
	Planificar, organizar, ejecutar y evaluar campañas del PAI Zoonosis	Actividad programada para los establecimientos de Salud de la Red	0% Abril y Agosto
	Supervisiones capacitarte al personal de Salud de los programas TB, PAI y zoonosis	Elaborado y aprobado en cronograma de la Red	0% Programados para mayo
	Coordinar con instituciones formadoras de recursos humanos	Coordinar con instituciones formadoras de recursos humanos	0% Programados para campaña de zoonosis



ÁREA DE NUTRICIÓN – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Promover la Seguridad Alimentaria Nutricional en el marco del Derecho a la Alimentación Adecuada	Realizar Supervisiones capacitantes Multiprogramatica al personal de los 7 Establecimientos de Salud	Supervisión donde se demuestra las capacidades técnicas del personal y fortaleciendo las debilidades	0% se realizara en el mes de junio
	Seguimiento y monitoreo en la conformación de los Comités de Lactancia materna para la Acreditación en la IAMN de los Centros de Salud	Personal de Salud comprometido y organizado en base a un Comité para la Acreditación en la IAMN	25% Centros de Salud Rosas Pampa, Villa Dolores y Santiago I
	Cumplir con las normas de suplementación a grupos vulnerables con Vitamina "A", hierro y otros micronutrientes	Garantizar de acuerdo a requerimiento de micronutrientes y fortalecer las deficiencias a grupos vulnerables	25% solo con la administración de Vitamina "A"



ÁREA DE NUTRICIÓN – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Promoción de prácticas claves nutricionales, respetando sus hábitos y creencias culturales	Fortalecer la vigilancia epidemiológica de alimentos fortificados y suplementados	Difundir la promoción de Alimentos fortificados a nivel de la Red	10 %
	Promoción de una alimentación saludable en los diferentes grupos etarios con prioridad en el menor de cinco años, mujer embarazada y mujer que da de lactar.	Grupos vulnerables que acceden a los micronutrientes	20 % por la pandemia que se tiene
	Fortalecer los conocimientos en su alimentación de los pacientes con tuberculosis	Promover una alimentación saludable y nutritivo de acuerdo a sus posibilidades	10 % visita y seguimiento a pacientes con T.B.

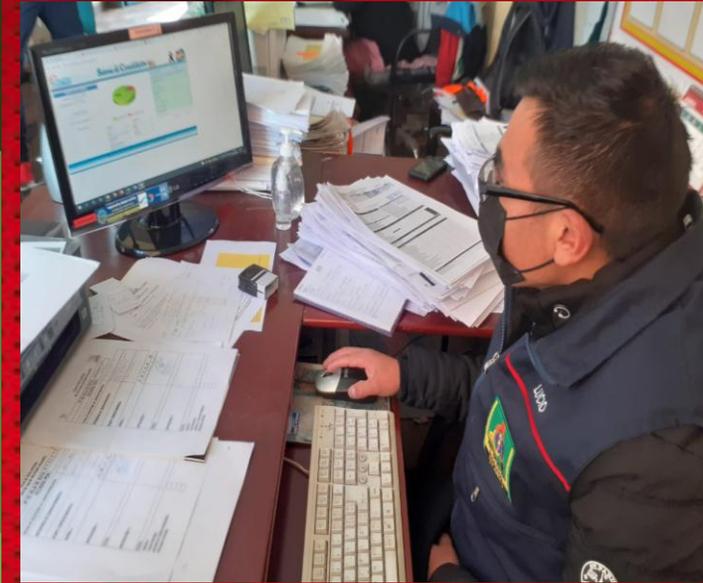


ÁREA DE TRABAJO SOCIAL – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Articular entre el personal de Salud y Estructura Social Atención y Seguimiento de caso de alta vulnerabilidad	Fortalecer en la participación de la estructura social	Participación activa de la estructura Social y vigilantes comunitarios para la	10%
	Realizar atención de pacientes que sufren violencia intra familiar, Adolescentes de alto riesgo evaluación u Contención emocional y realizar el seguimiento del caso	Reunión de Coordinación con las DNNA y SLIN Y SJPLUS, Distrito 1	10%
Participación en los C.A.I de los establecimientos de Salud de acuerdo a cronograma establecido.	El objetivo es analizar las coberturas de los programas y los problemas identificadas para buscar estrategias de mejora	Realizar el trabajo en conjunto, buscando estrategias para mejorar las estrategias	10%
Coordinación con la Responsable de Promoción para organizar actividades con la estructura Social y los diferentes programas de Salud	OBJETIVO.- Coadyuvar al fortalecimiento de los mecanismos de medidas de prevención y atención, en salud a todos los usuarios que acuden a los establecimientos de Salud	Taller de Socialización a los a los usuarios con diferentes temas de acuerdo a un Diagnostico sobre sus necesidades latentes que requieren	10%
Reuniones de coordinación intra institucional y extra Institucional	realizar trabajo en forma conjunta para realizar promoción de diferentes programas dirigidos a la estructura Social y los usuarios que acuden a los establecimientos de Salud	Participación activa y realizar trabajo integral en coordinación	10%

ÁREA DE ESTADÍSTICA – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Tener personal capacitado en manejo de información, consolidada en cada uno de los Software en salud, en públicos, privados y cajas de salud.	Capacitación y retroalimentación en el manejo de sistema RUES, seguimiento de manejo en el llenado de sistema RUES a privados y cajas.	Verificación de instrumentos	10%
	Realizar calidad de datos de la gestión 2021, de los datos estadísticos de los programas de la Red Holandes.	Verificación de instrumentos	10%
	Constante seguimiento al funcionamiento del Software del SOAP en los establecimientos de salud de primer nivel.	Verificación de instrumentos	20%



ÁREA DE ADMINISTRACIÓN – OBJETIVOS GESTIÓN 2022

OBJETIVO DE GESTION	OBJETIVO	ACTIVIDAD META	EJECUCION SEGÚN POA 2022
Cumplir con las normativas sobre Recursos Humanos gestión 2022	Capacitación al personal sobre normativas vigentes de Políticas Públicas acorde a la Ley N° 1178	Capacitar a personal dependiente de SEDES y del GAMEA	0% planificado abril – mayo
	Digitalización de FILE de los Servidores Públicos dependientes del SEDES La Paz	Contar con datos digitales, oportunos	20% datos individuales
Verificar manejo de datos en los Centros de Salud	Supervisión Multiprogramática a Recursos Humanos de los Centros de Salud, verificación de datos administrativos de la Ley N° 1152 y manejo de la FIM	Cumplir normativas vigentes de seguimiento al manejo de Recursos Humanos, ingresos acorde al manejo del Sistema SALMI	0% acorde a programación
Cumplir el D.S. N° 1233	Control oportuno de las Declaraciones Juradas de Bienes y Rentas ante la Contraloría	Recepción, seguimiento, consolidación y verificación de la Declaración Jurada de los dependientes del SEDES La Paz	12.5% informes trimestrales



ACTIVIDADES CENTROS DE SALUD GESTIÓN 2022

Ferias de Salud llevada adelante por los Centros de Salud

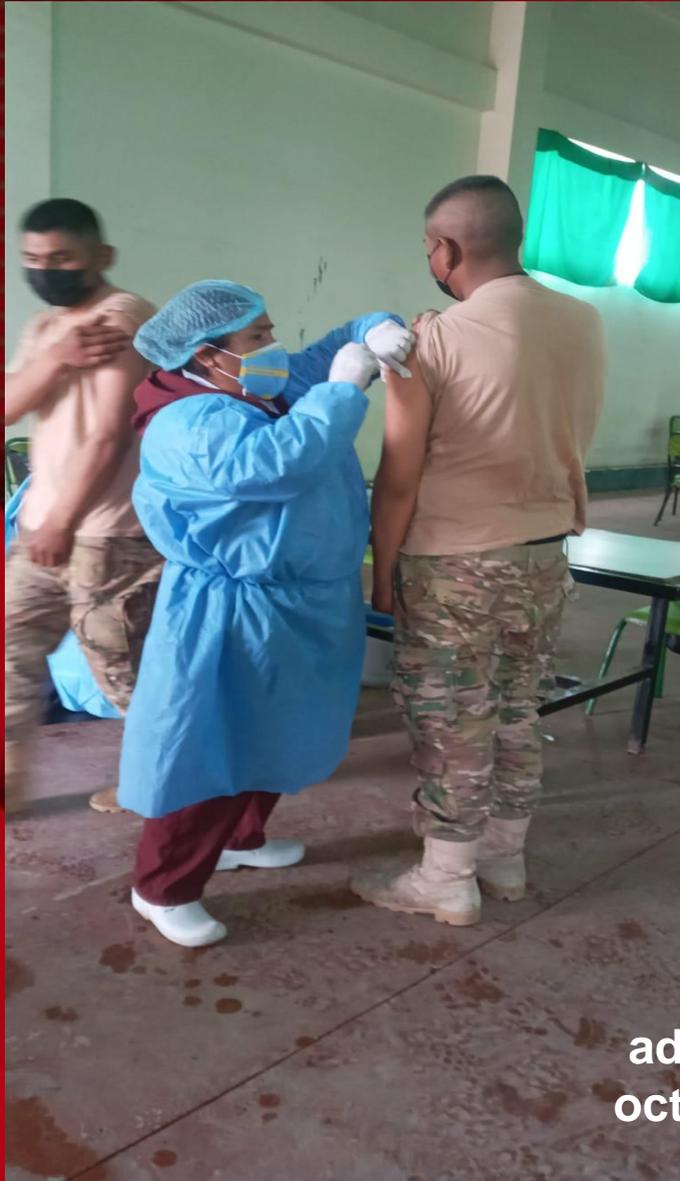


ACTIVIDADES CENTROS DE SALUD GESTIÓN 2022

Ferias de Salud llevada adelante por los Centros de Salud Villa Dolores y Exaltación



ACTIVIDADES CENTROS DE SALUD GESTIÓN 2022



Acciones preventivas llevadas adelante por el Centro de Salud 12 de octubre y en los Centros de Salud y en área con aplicación de vacunas



Charlas educativas como medio de prevención durante los meses de enero, febrero y marzo de 2022 de los Centros de Salud Santiago Primero y 12 de octubre



DATOS FINANCIEROS RED DE SALUD BOLIVIANO HOLANDÉS





INGRESOS PRESTACIONES CENTROS DE SALUD SISTEMA SALMI GESTIÓN 2022 (ENERO – FEBRERO) CONSOLIDADO EN SISTEMA SIAL



CENTRO DE SALUD	ENERO	FEBRERO	TOTAL
Santa Rosa	42081	53713	95794
Villa Dolores	17512	26715	44227
Santiago Primero	14955	22900	37855
Villa Exaltación	14849	17002	31851
Rosas Pampa	10803	16270	27073
12 de octubre	3744	13623	17367
Alpacoma Bajo	1343	3406	4749
TOTAL	105287	153629	258916



EJECUCIÓN DE FONDOS GESTIÓN 2022 INICIAL RECURSOS PROPIOS DEL EQUIPO DE COORDINACIÓN



NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PARTIDA PRESUPUESTARIA	DESCRIPCIÓN DE LA PARTIDA	DESCRIPCIÓN DEL REQUERIMIENTO	PRESUPUESTADO	DESCRIPCIÓN DE LO RECIBIDO	EJECUTADO	
Funcionamiento de Coordinación de Red, con recursos propios del equipo de Coordinación	32100	Papel	Papel de 75 grs. Tamaño carta y oficio	2,000.00	Papel de 75 grs. Tamaño carta y oficio	0,00	0%
	31120	Alimentación	Refrigerio actividades	1,200.00	Refrigerios	0,00	
	25600	Servicios de Imprenta, Fotocopias	Fotocopias	800.00	Documentos Institucionales	0,00	
	39500	Material de Escritorio y Oficina	Equipos de computación	15,000.00	3 equipos de computación	0,00	
				19,000.00		0,00	



GRACIAS



red_boliviano_holandes@hotmail.com

redbolivianoholandes@gmail.com

<https://www.facebook.com/redbolivianoholandes>