

HOSPITAL MUNICIPAL MODELO COREA

AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL - 2021



Dra. Leonora Viscarra Arratia
DIRECTORA

HOSPITAL MUNICIPAL MODELO COREA



HOSPITAL MUNICIPAL MODELO COREA

MISIÓN

BRINDAR ATENCIÓN EN SALUD INTEGRAL A LA POBLACIÓN CON EQUIDAD Y CALIDAD DE EL ALTO, PRIORIZANDO A LA POBLACIÓN DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA ÚNICO DE SALUD (SUS) Y OTROS SEGUROS A CORTO PLAZO, CON CAPACIDAD DE RESOLUTIVA E IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPOS.

VISIÓN.

SER UNA INSTITUCIÓN LÍDER DESTACADO Y RECONOCIDA SEGÚN NORMAS DE CERTIFICACIÓN ISO 9001, COMPETITIVO, CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ENSEÑANZA DE MAYOR PRESTIGIO MEJORANDO LA SITUACIÓN EN EL MUNICIPIO DE EL ALTO.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO GENERAL

Brindar servicios de salud de optima calidad, confiable y oportuno que genere una adecuada atención humana; basada en altos niveles tecnológicos científicos con la finalidad de satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y su grupo familiar en un ambiente agradable en excelentes condiciones.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ❖ Actualización continua y permanente a recursos humanos del Hospital.
- ❖ Seguimiento y ejecución POA 2021.
- ❖ Trabajo coordinado con KOICA para la conclusión de obra (tercer bloque.)
- ❖ Disminuir la taza de Mortalidad Materna.
- ❖ Brindar una atención integral de salud en las diferentes especialidades en función a las políticas de salud actuales.
- ❖ Control y seguimiento en el abastecimiento de equipos Médicos, insumos y medicamentos.
- ❖ Coordinación y gestión equipos en donación para el Hospital.
- ❖ Informar, educar y comunicar a la población sobre la prevención de enfermedades emergentes y reemergentes en la Ciudad de El Alto.





PLANIFICACIÓN GESTIÓN 2021

• Fortalecer la atención en los diferentes servicios en la ampliación del tercer bloque, con:

1. Recursos humanos por especialidad

2. Equipamiento de acuerdo a la necesidad

- Capacitación continua del personal para responder de forma oportuna con capacidad resolutive.
- Capacitación del personal con el uso adecuado de los equipos médicos
- Mantener y fortalecer el servicio de Triage con un equipo multidisciplinario para dar respuesta a las emergencias sanitarias.
- Coordinar una reunión de inicio con las nuevas autoridades Municipales, para solicitar la continuidad de los acuerdos interinstitucionales junto al proyecto de KOICA.
- Gestionar el requerimiento oportuno de los servicios correspondientes para evitar la discontinuidad en el abastecimiento de Medicamentos, insumos, materiales etc.
- Planificar áreas de intervención para pacientes en esta pandemia, cuando se realice el traslado al Tercer Bloque.

FUNCIONES DE DIRECCIÓN MEDICA

- a) Dirigir y controlar la aplicación de la política local de salud, en concordancia con la política nacional de salud.**
- b) Asumir la representación legal del Hospital y la responsabilidad ante el Directorio por su organización y funcionamiento.**
- c) Organizar, dirigir y controlar las actividades administrativas y asistenciales del Hospital.**
- d) Participar en el Directorio del Hospital.**
- e) Ejercer la máxima autoridad ejecutiva en el Hospital.**
- f) Presidir el Comité Técnico-Administrativo, convocar y recibir informes de otros comités asesores organizados y autorizados de acuerdo a normas establecidas.**
- g) Organizar, desarrollar y conducir las actividades gerenciales, administrativas y asistenciales del Hospital a fin de asegurar la oferta de un adecuado servicio de salud a la población.**
- h) Elaborar con su personal el Plan Operativo Anual y el presupuesto de la Entidad y someterlos a la aprobación del Directorio Hospitalario.**
- i) Dirigir, hacer cumplir y evaluar el desarrollo de los planes, programas, actividades y normas propias del Hospital.**
- j) Presentar al Directorio del Hospital informes mensuales sobre el desarrollo, seguimiento y ejecución de los programas y presupuesto del Hospital.**
- k) Elevar al Directorio las resoluciones propuestas por el Comité Técnico-Administrativo del Hospital para su aprobación.**
- l) Participar de acuerdo a normas legales de la administración de recursos humanos y de normas que regulan el funcionamiento hospitalario, en la selección del personal técnico y administrativo.**



ESPECIALIDADES QUE OFRECE


SERVICIOS DE APOYO

- NUTRICION
- FISIOTERAPIA
- ODONTOLOGIA PEDIATRICA
- MEDICINA TRANSFUCIONAL
- PSICOLOGIA
- COLPOSCOPIA

- GINECO-OBSTETRICIA
- MEDICINA INTERNA
- TRAUMATOLOGIA
- PEDIATRIA
- CIRUGIA
- CARDIOLOGIA

SERVICIOS CÓMPLEMENTARIO

- LABORATORIO CLINICO
- PATOLOGIA
- CITOLOGIA
- BACTERIOLOGIA
- RADIOLOGIA
- TOMOGRAFIA
- MAMOGRAFIA
- ECOGRAFIA

- 
- EMERGENCIAS ADULTOS
 - EMERGENCIAS G-O
 - EMERGENCIAS PEDIATRIA



CENSO DE CAMAS 2021



	SALA	N° Camas	reducción de cama por covid -19	Camas Ocupadas	Estadía Hosp. (promedio)	Intervalo Sustitución
1	OBSTETRICIA	27	20	63%	2	30 min.
2	GINECOLOGIA	13	10	47%	3	1 día
3	PEDIATRÍA	14	14	26%	5	5 días
4	NEONATOLOGÍA	13	13	46%	6	4 días
5	MEDICINA INTERNA	10	7	53%	9	3 días
6	CIRUGÍA	13	10	44%	6	3 días
7	TRAUMATOLOGÍA	13	8	30%	7	6 días
	TOTAL	103	82	46%	3	2 día

SE IMPLEMENTO 3 CAMAS PARA SALA DE TRIAGE COVID-19 DESDE EL MES DE MARZO DE 2020

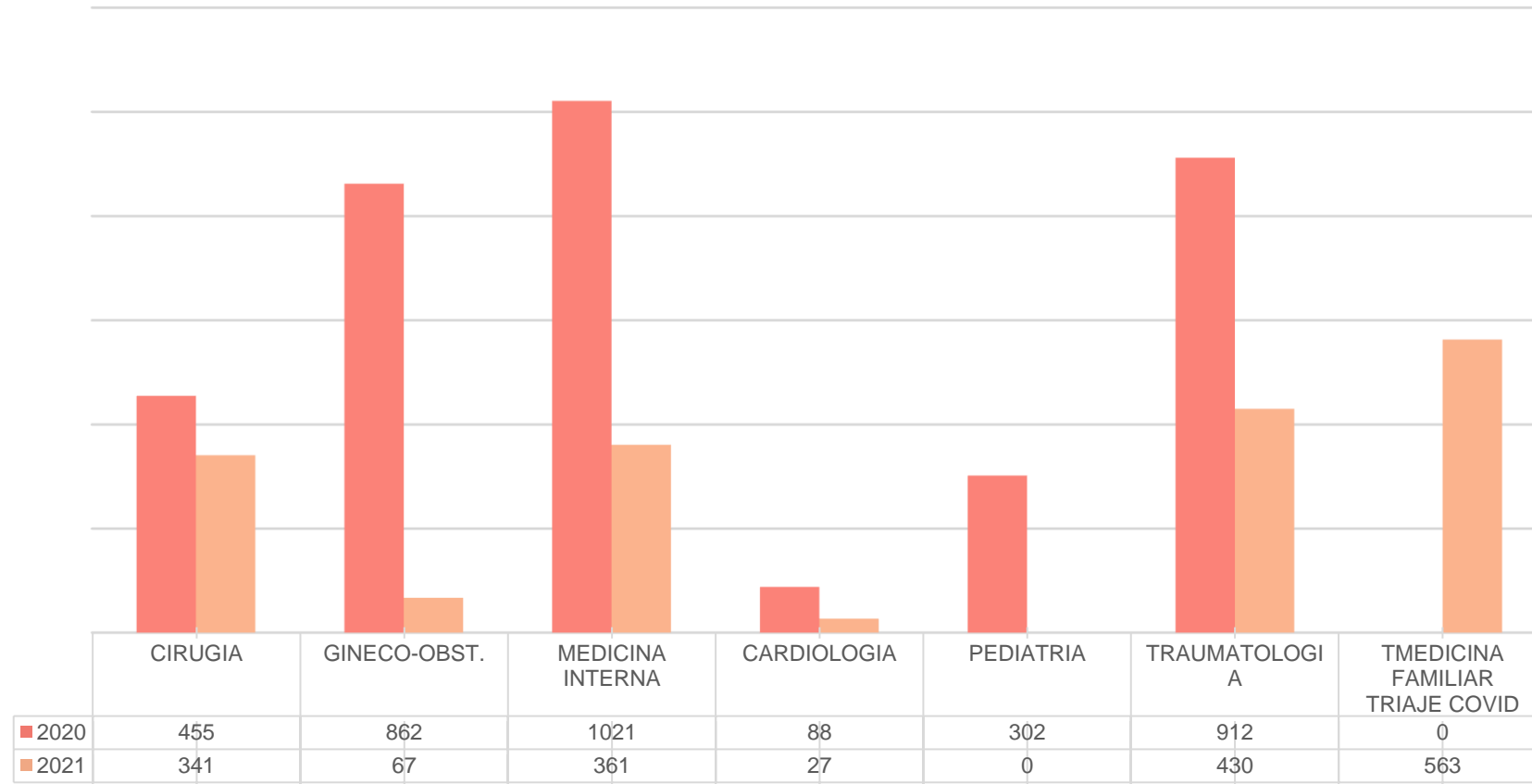


INDICADORES DE RESULTADO





CONSULTA EXTERNA - ESPECIALIDAD ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



**PROMEDIO MES
2020**

1820 Atenciones



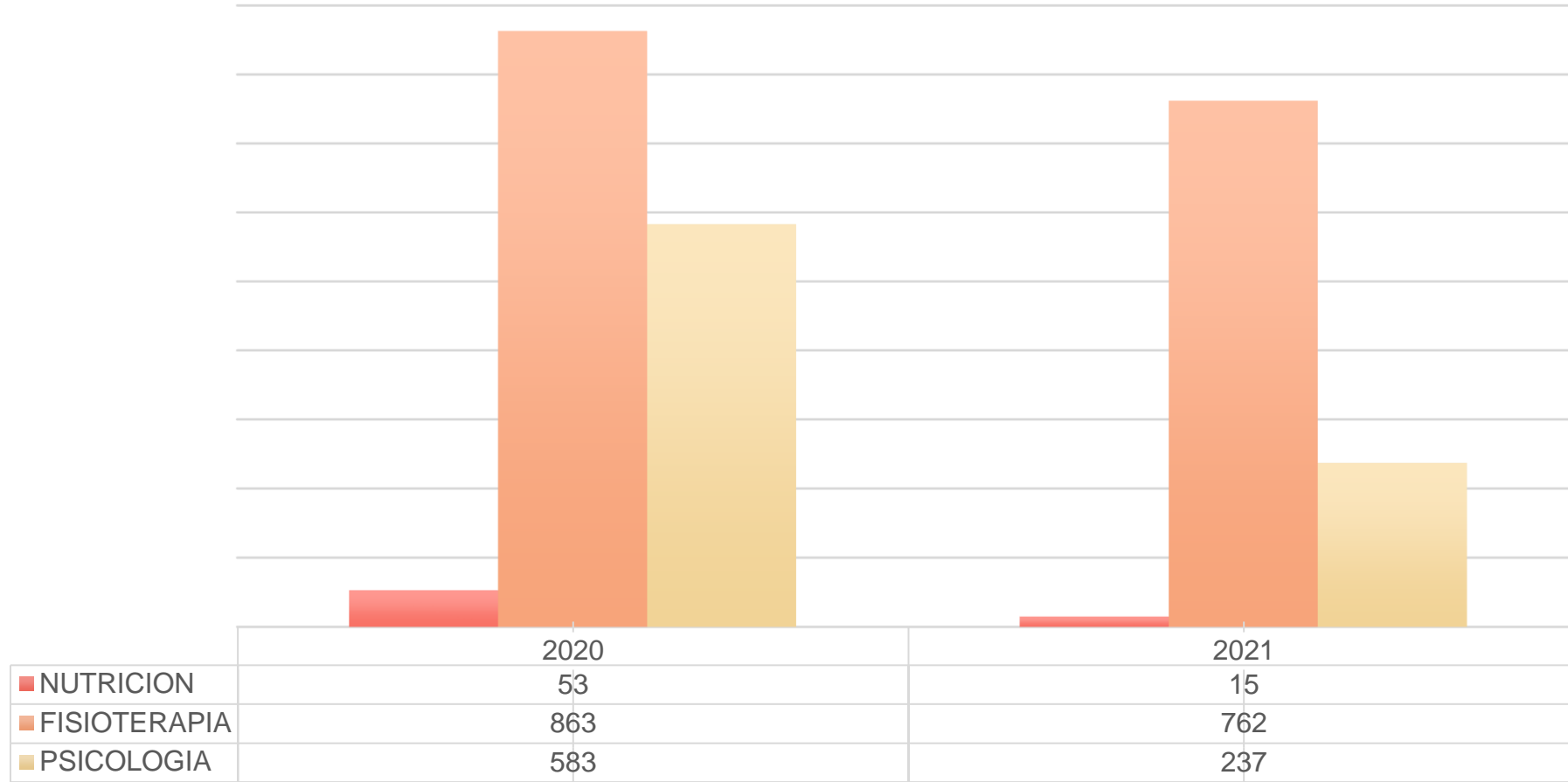
**PROMEDIO MES
2021**

895 Atenciones

descendencia de atención gestión 2021 en consulta
externa = **1851** atenciones



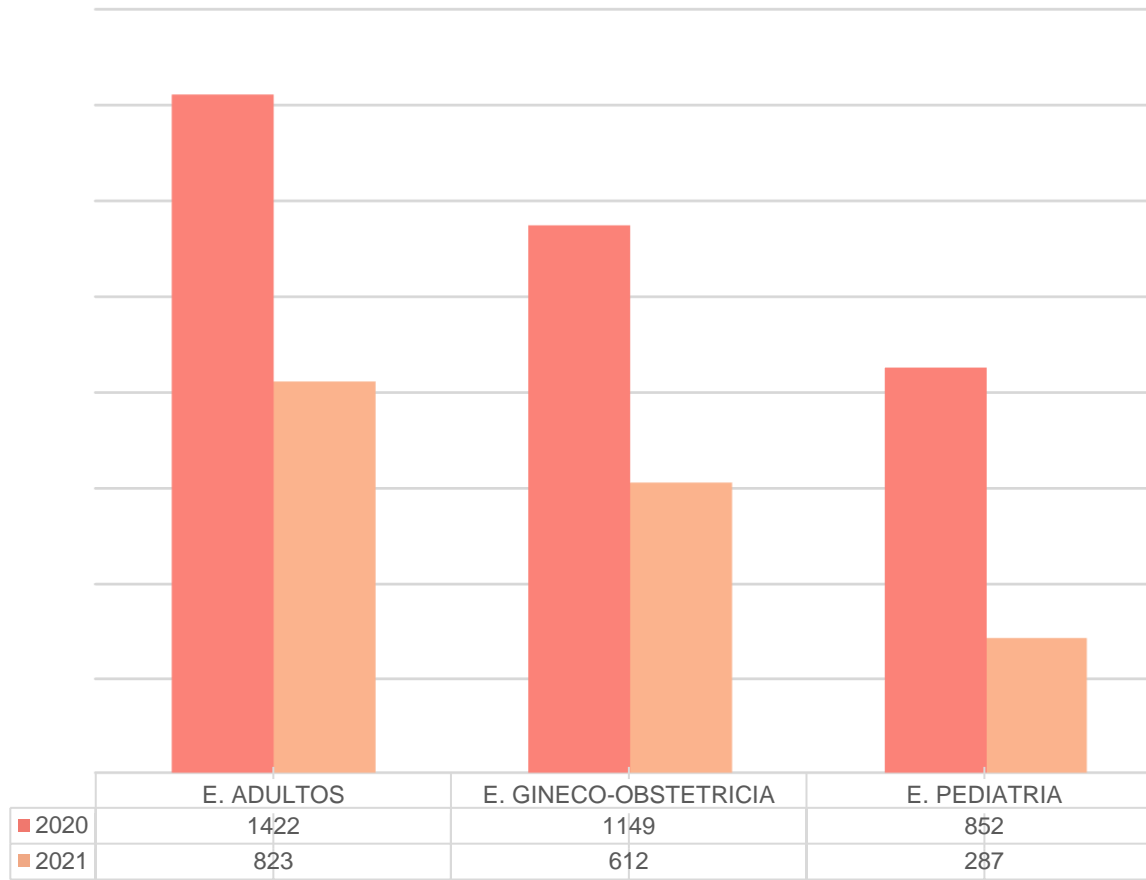
CONSULTA EXTERNA - SERVICIO DE APOYO ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



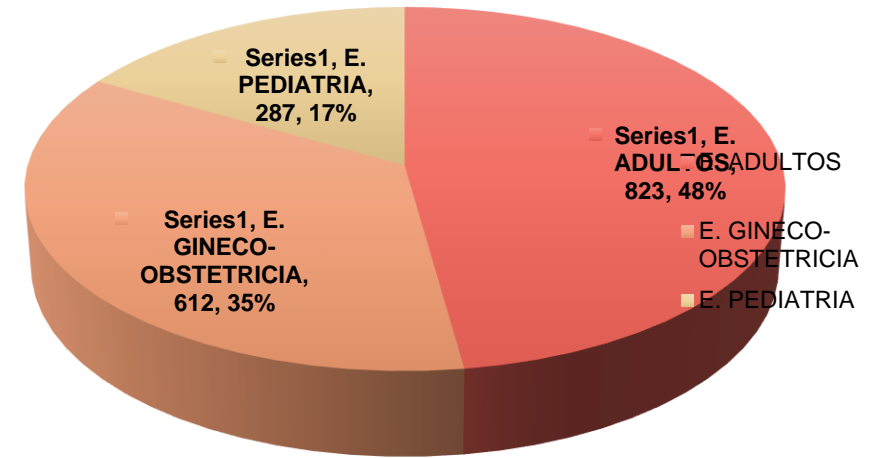
descendencia de atención gestión 2021 en
Servicios complementarios = **485** atenciones



SERVICIOS DE EMERGENCIAS ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



EMERGENCIAS 2021



descendencia de atención gestión 2021 en consulta externa = **1701** atenciones

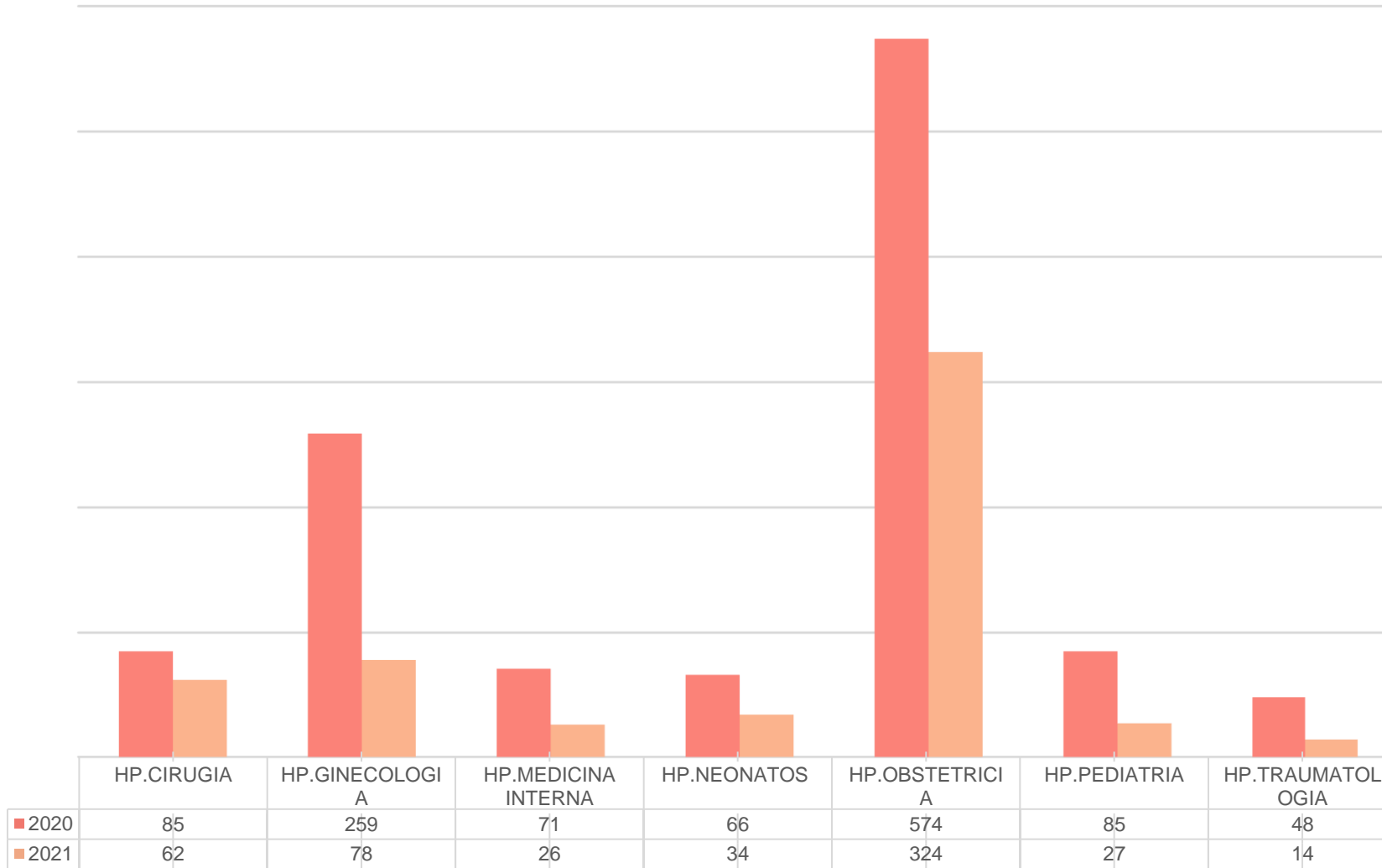


PACIENTES HOSPITALIZADOS 2020-2021





TOTAL EGRESOS HOSPITALARIOS POR ESPECIALIDAD ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



**PROMEDIO MES
2020**

594 EGRESOS



**PROMEDIO MES
2021**

283 EGRESOS

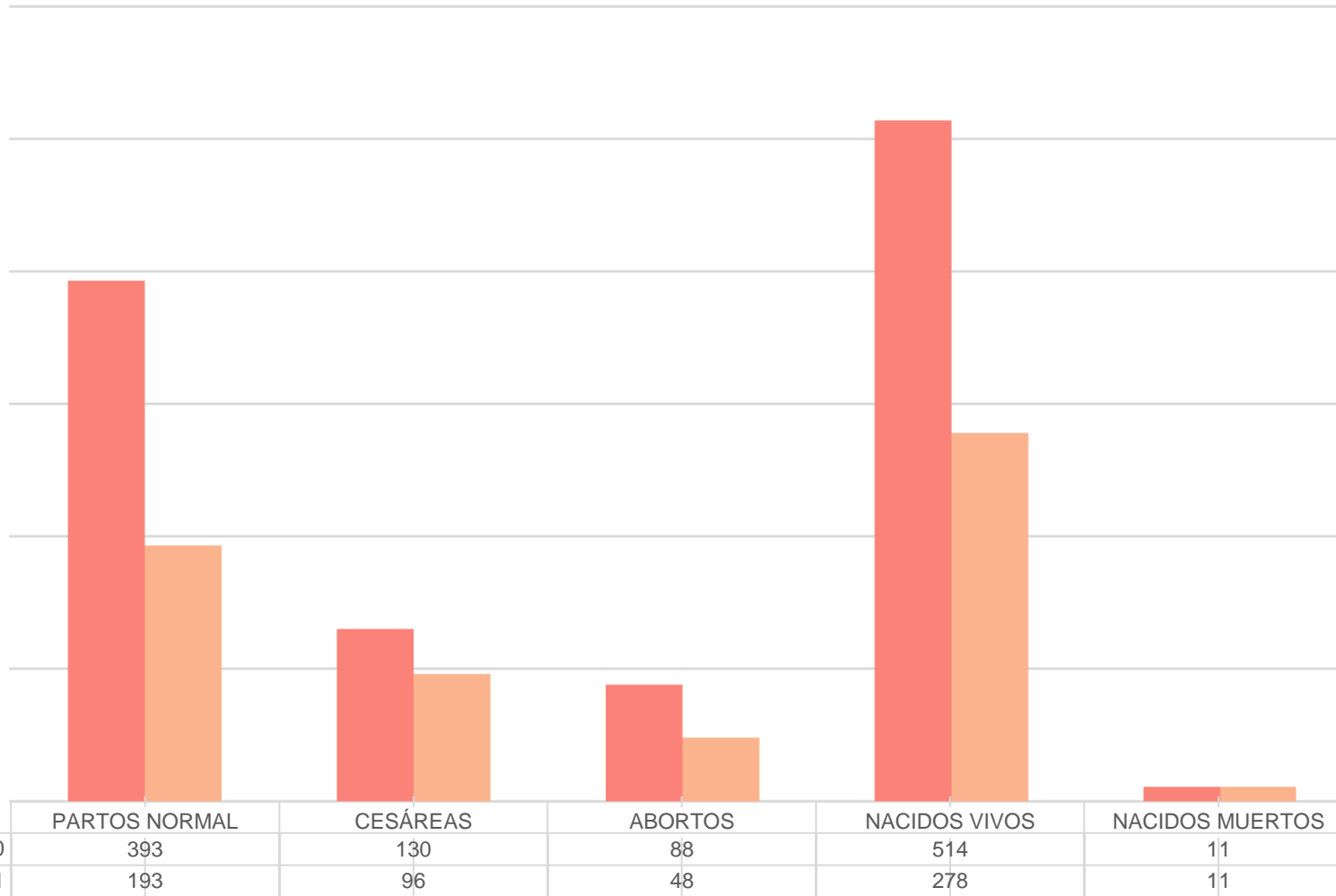


ATENCIÓN MADRE NIÑO 2020-2021





ATENCIÓN GINECO-OBSTETRA ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



**PROMEDIO MES
PARTOS 2020**

262 PARTOS



**PROMEDIO MES
PARTOS 2021**

143 PARTOS





QUIROFANO 2020-2021



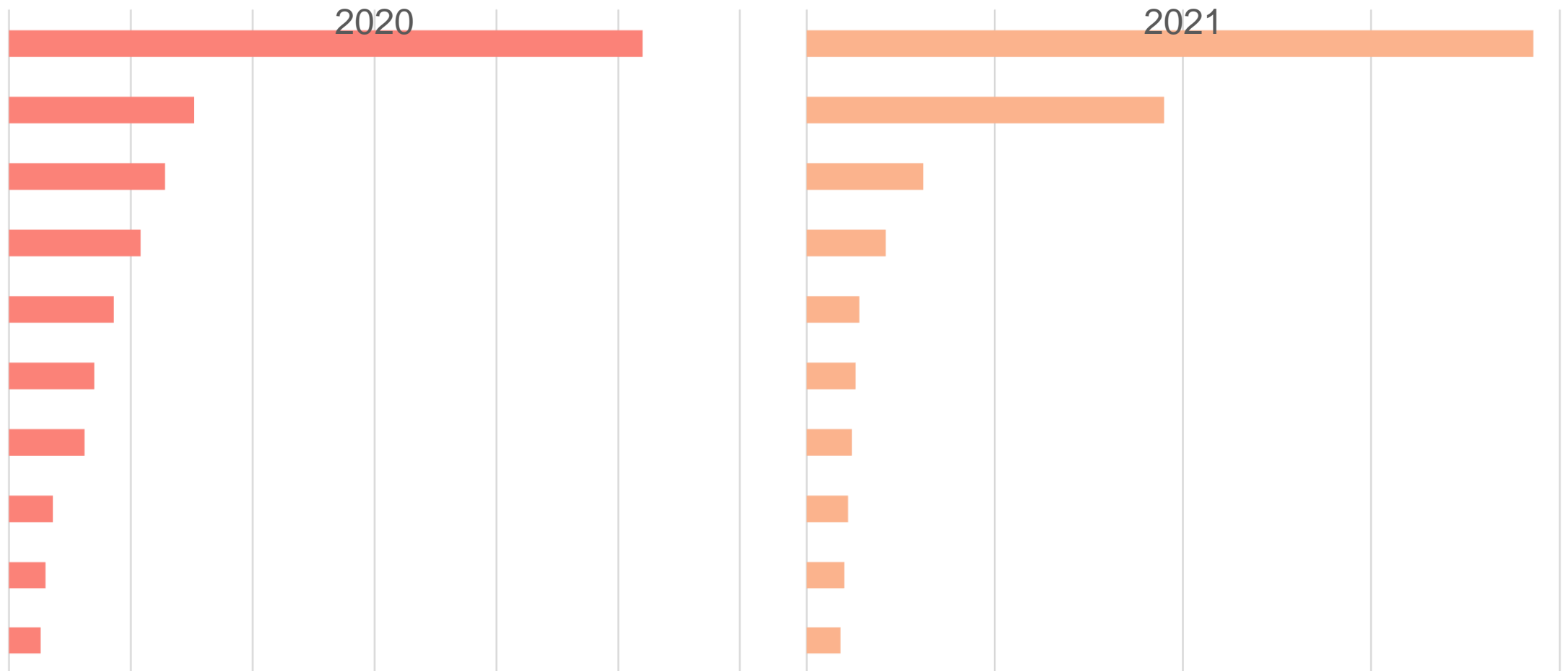


MORBILIDAD 2020-2021



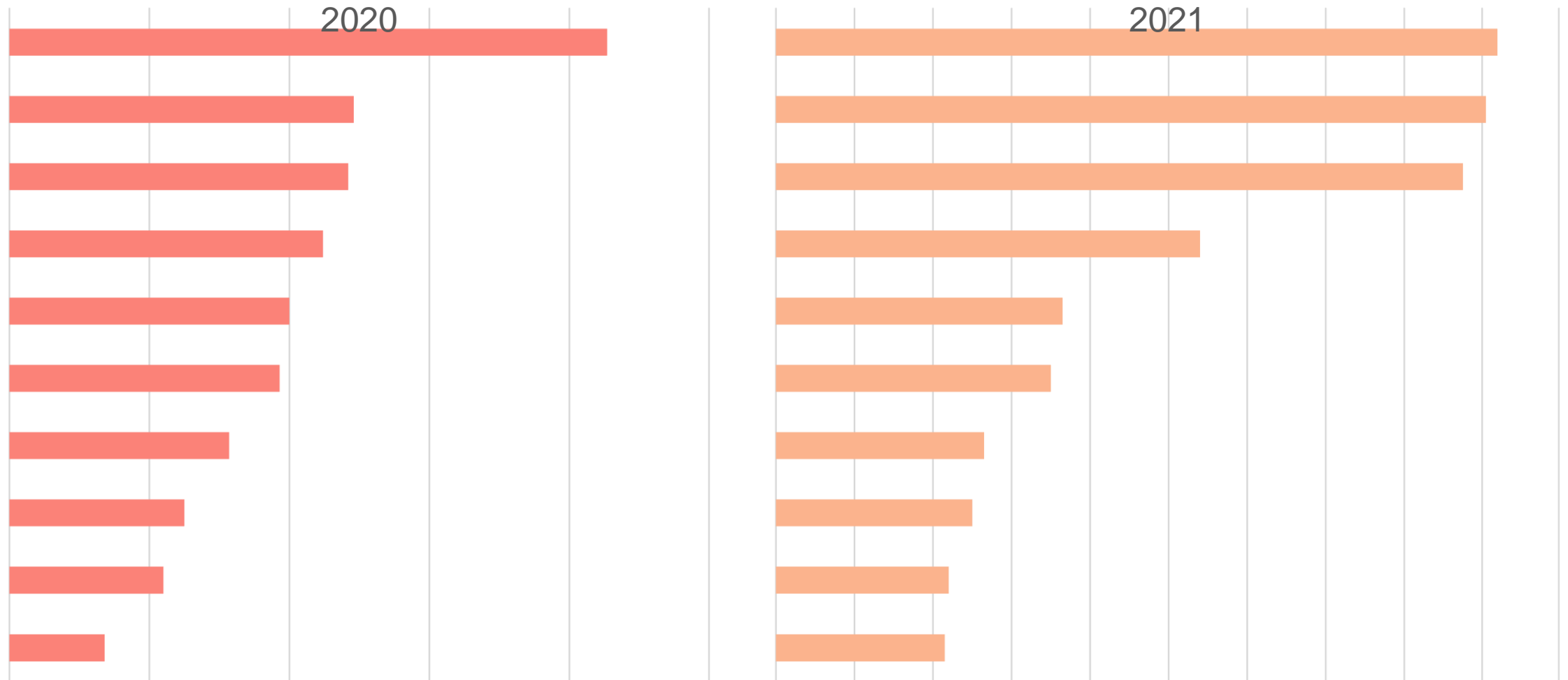


10 PRINCIPALES CAUSAS DE MORBILIDAD HOSPITALARIA ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021





10 PRINCIPALES CAUSAS DE MORBILIDAD EN CONSULTA EXTERNA ENERO Y FEBRERO GESTIÓN 2020-2021



GRACIAS POR SU ATENCIÓN