



**GOBIERNO AUTÓNOMO DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ
SERVICIO DEPARTAMENTAL DE SALUD LA PAZ
SERVICIO REGIONAL DE SALUD EL ALTO**



AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL 2021

COORDINACION RED LOS ANDES



Dr. VALENTIN APAZA MAURICIO

El Alto 19 de MARZO del 2021

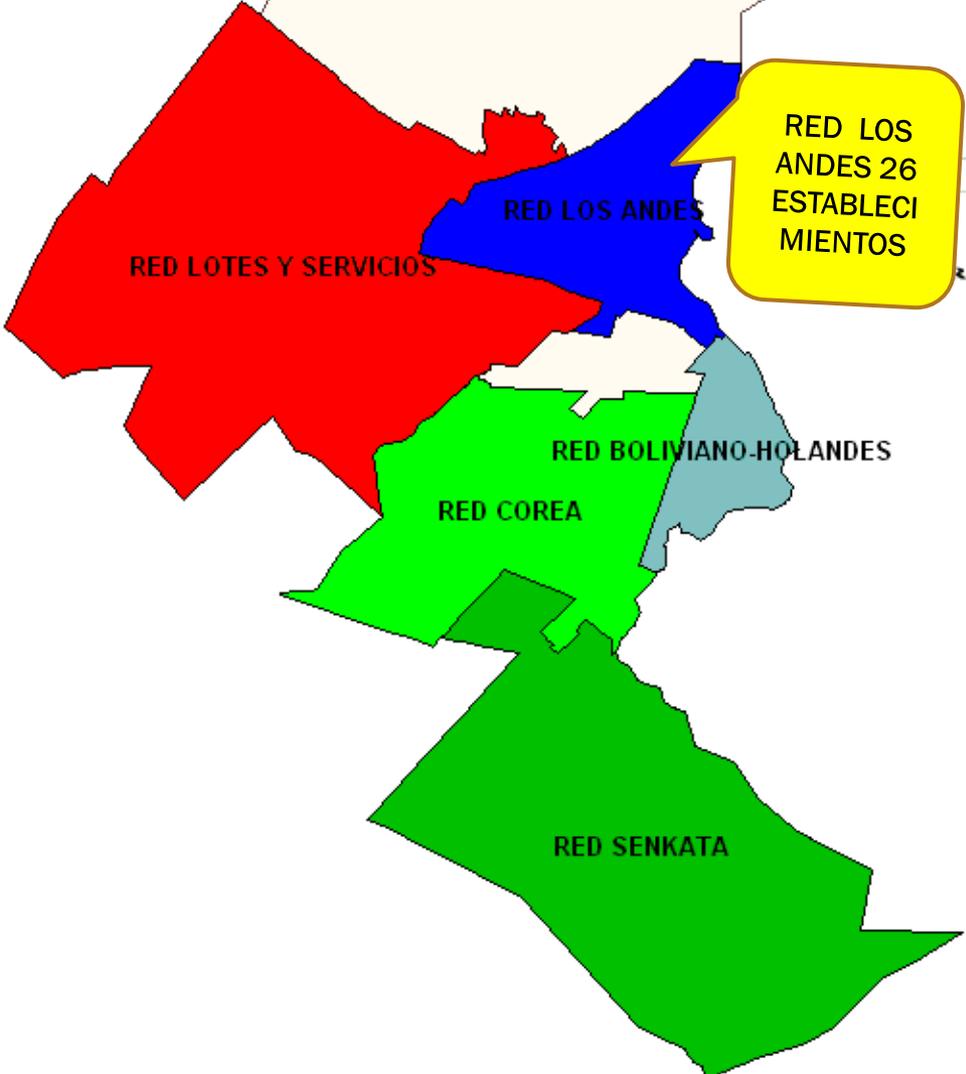


DATOS GENERALES

RED DE SALUD LOS ANDES



Redes de Ciudad de El Alto



RED DE SALUD LOS ANDES

AREA GEOGRAFICA



EQUIPO DE GESTION RED DE SALUD LOS ANDES

COORDINACION DE RED LOS ANDES

COORDINADOR RED : DR. VALENTIN APAZA MAURICIO
SALUD PUBLICA : LIC. VIRGINIA TICONA GUANTO
TRABAJO SOCIAL : LIC. MERY SURCO ESPINOZA
NUTRICION : LIC. MARIA MELENDRES
ESTADISTICA : TEC. ROLANDO POMA FLORES
RR.H.H. : IVAN PANDO – NELLY QUISPE

CENTROS DE SALUD

DIRECTOR C.S. ALTO LIMA III :	DRA. INES YANAHUAYA
DIRECTOR C.S. ALTO LIMA IV :	DR. GROVER CACHACA
DIRECTOR C.S. V. INGENIO :	DR. RAMIRO PAZ M.
DIRECTOR C.S. G. BUSCH :	DRA. RENE TARQUI.
DIRECTOR C.S. H.POTOSI :	DR. SABU FERNANDEZ
DIRECTOR C.S.P. MEJILLONES :	DR. CARLOS FLORES
DIRECTOR CRA:	DRA. IRIS AGUILAR A.
DIRECTOR C.S. S. ROSA LIMA:	DRA. LISETH HUANCA
DIRECTORA C.S. VILLA ESPERANZA	DR. NICANOR TOLA
DIRECTOR C.S. ALTO LIMA II	DRA. GRACIELA MITA A.

HOSPITALES

DIRECTOR H. LOS ANDES: DR. LUDWING VERA





MISION - VISION



MISION

La Red de Salud Los Andes promueve el bienestar y calidad de vida de la Comunidad Ofreciendo servicios integrales de salud. Buscando el Sensibilizar un grupo humano cálido, calificado, con compromiso social e integrado, que preste atención con calidad, calidez y oportunidad al usuario

VISION

“Ser una Institución líder al servicio de la Comunidad garantizando a nuestros usuarios, atención adecuada y oportuna de acuerdo a normas vigentes, trabajando en equipo con calidad en el nuevo modelo de atención de salud.”

OBJETIVO DE GESTION

RED DE SALUD LOS ANDES

Incrementar EL ACCESO de la población a los SERVICIOS DE SALUD, con calidad de atención a través de actividades de promoción y prevención de la salud, en consulta ambulatoria e internación de transito Conformados por Centros de Salud (con o sin camas) Consultorios Médicos Vecinales y otros.



MARCO NORMATIVO DE LA RED



- Constitución Política del Estado
- Ley 475 y DS Reglamentario
- D.S. 26873 (SNUS)
- Ley 004 (Lucha Contra la Corrupción "Marcelo Quiroga Santa Cruz)
- Ley 031 (Ley Marco de Autonomías y Descentralización "Andrés Ibañez")
- Ley 1178 (SAFCO) y subsistemas
- Ley 341 de control social
- D.S. 25233 (Organización de los SEDES)
- Otros documentos legales vigentes.(Normas de Calidad, Bono Juana Azurduy, SIRAC SASB)

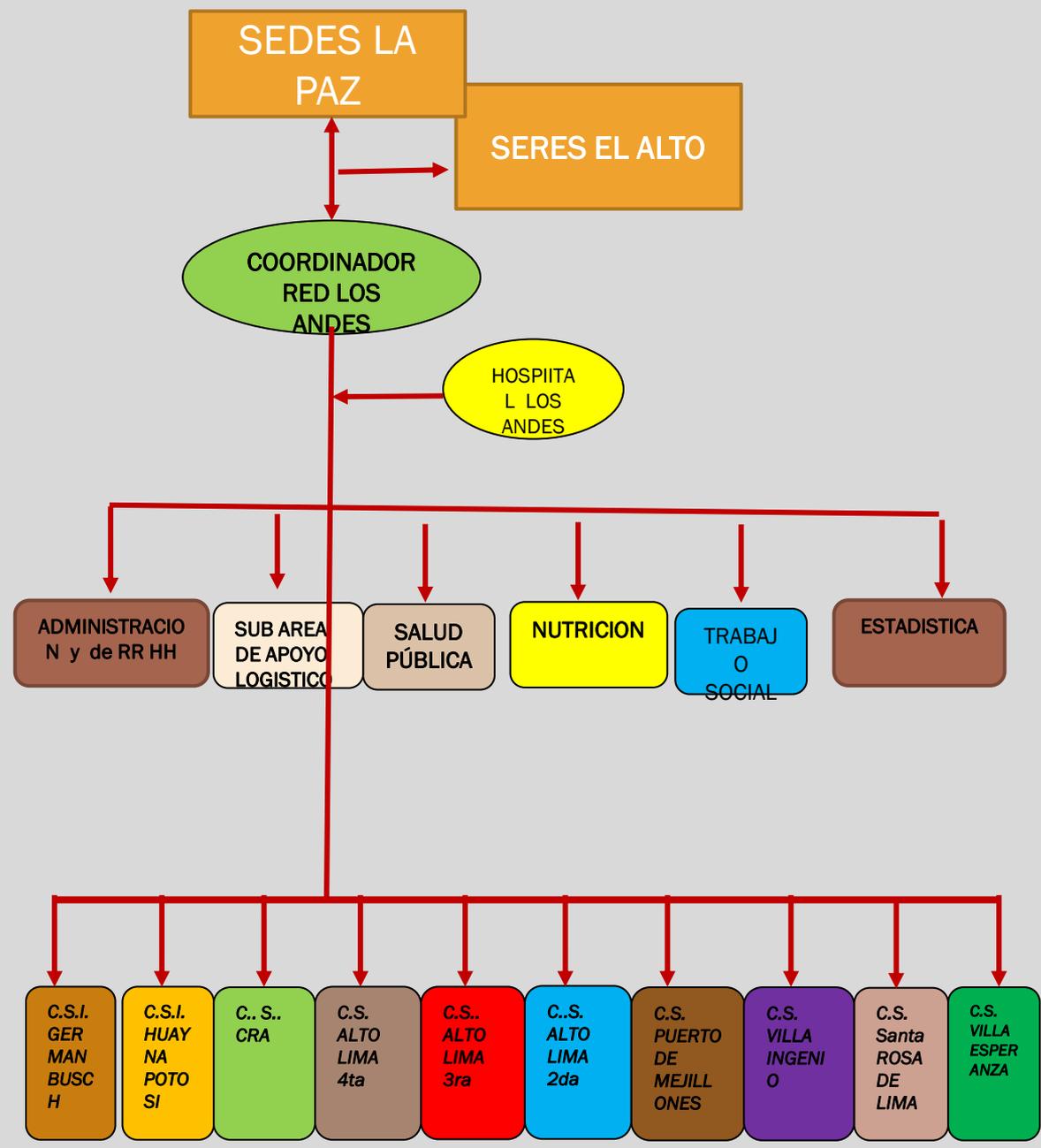


O
R
G
A
N
I
G
R
A
M
A

R
E
D

L
O
S

A
N
D
E
S



DISTRIBUCION DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD POR NIVELES DE ATENCION

RED LOS ANDES

NIVELES DE ATENCION EN SALUD

PRIMER NIVEL



PUBLICOS

**CENTROS
AMBULATORIOS**

**CENTROS
INTEGRALES**

1

3

ONGs

5

IGLESIA

2

PRIVADOS

3

SEGUNDO NIVEL



PUBLICO

1

**HOSPITAL MUNICIPAL
LOS ANDES**

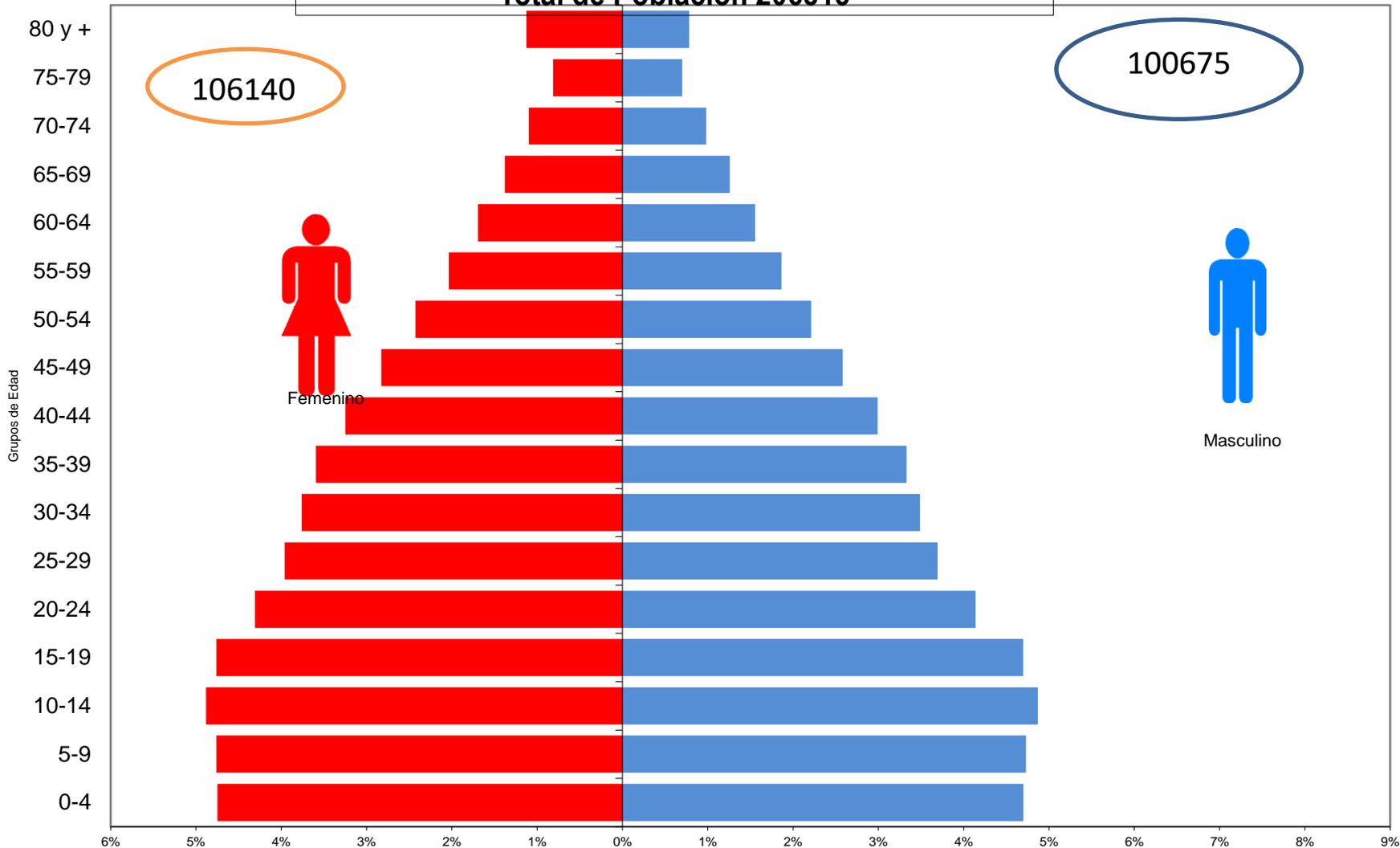
PRIVADOS

2

TIPO DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD

SALUD

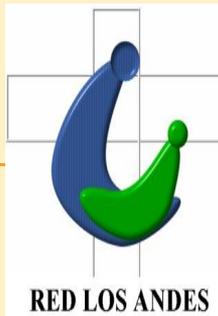
**Pirámide Poblacional, por Grupos de Edad Quinquenal,
Red de Salud Los Andes Gestion 2021
Total de Poblacion 206815**



POBLACION ASIGNADA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD RED DE SALUD LOS ANDES

RED DE SALUD LOS ANDES	HORAS DE ATENCION	HABITANTES
DISTRITO 5	6 (ESTABLECIMIENTOS)	
C.S.A. VILLA INGENIO	12	20,594
C.S.A. PTO. MEJILLONES	12	21,207
C.S.I. GERMAN BUSCH	24	30,100
C.S.I. HUAYNA POTOSI	24	32,550
C.S.A. VILLA ESPERANZA	12	7,156
C.S.A. STA ROSA DE LIMA	12 (REFORZADO)	11,081
TOTAL DISTRITO 5		122,688
DISTRITO 6	4 (ESTABLECIMIENTOS)	
C.S.A. CRA	12	24,976
C.S.A. ALTO LIMA II	12	11,500
C.S.A. ALTO LIMA III	12(REFORZADO)	19,394
C.S.A. ALTO LIMA IV	6	5,828
HOSPITAL INT. COM. CHACALTAYA	12	15,000
CENTROS PRIVADOS	24	8,429
TOTAL DISTRITO 6		84,127





**PRICIPALES
ACTIVIDADES A
REALIZARSE
RED DE SALUD LOS
ANDES
2021**

PLAN OPERATIVO ANUAL

RED LOS ANDES

GESTION 2021

OBJETIVOS	PROGRAMADO %	EJECUTADO %	TOTAL
AREA TRABAJO SOCIAL	100 %	%	20%
AREA SALUD PUBLICA		%	
AREA DE NUTRICION		%	
COORDINACION DE RED		%	

REUNIONES TECNICAS MENSUALES RED DE SALUD LOS ANDES - GESTION 2021

ACTIVIDAD	BENIFICIARIOS	RESULTADO
CONSEJOS TECNICOS RED	EQUIPO DE GESTION RED	2
CONSEJOS TECNICOS ESTABLECIMIENTOS	DIRECTORES Y EQUIPO RED	2
CONSEJO TECNICO REDES URBANOS SEDES LA PAZ	COORDINADORES DE REDES URBANOS	0



COMITÉS DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	RESULTADO
CAI DE AREA (CUATRIMESTRE)	PERSONAL DE SALUD Y COMUNIDAD	0
CAI REGIONAL SERES EL ALTO	PERSONAL DE SALUD Y COMUNIDAD	0
CAI DEPARTAMENTAL SEDES LA PAZ	COORDINADOR Y ESTADISTICO	0



SUPERVISIONES :

ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

COORDINACION DE RED

ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	RESULTADO
SUPERVISIONES A GERENCIA	EQUIPO DE COORDINACION DE RED	0%
SUPERVISIONES A ESTABLECIMIENTOS	DIRECTORES PERSONAL DE SALUD	0 CENTROS SUPERVISADOS
1 SUPERVISIONES CAPACITANTES P.A.I.	PERSONAL DE SALUD	CENTROS VACUNATORIOS
1 SUPERVISIONES CAPACITANTES TB	PERSONAL DE SALUD	23 CENTROS DE SALUD
SUPERVISIONES DEL PROGRAMA NUTRICION	PERSONAL DE SALUD	5 CENTROS DE SALUD



ACTIVIDADES PROGRAMADAS

- × FORTALECER LA RECTORIA EN SALUD EN COORDINACION DE LA RED LOS ANDES
- × REALIZAR SEGUIMIENTO DE LOS POAIs DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD
- × REALIZACION DE RENDICION DE CUENTAS DE LA RED DE ACUERDO A NORMATIVAS
- × REALIZAR CURSOS DE CAPACITACION AL PERSONAL DE SALUD
- × FORTALECER EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
- × ELABORAR Y REALIZAR EL SEGUIMIENTO DEL PLAN DE CONTINGENCIA COVID-19
- × FORTALECIMIENTO Y COORDINACION CON LOS DIRECTORES DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA RED
- × ORGANIZACIÓN Y EJECUCION DE LA CAMPAÑA DE VACUNACION.

-
- × **GESTIONAR BRIGADAS DE VACUNACION**
 - × **ORGANIZACIÓN Y EJECUCION DE LA CAMAPAÑA ANTIRRABICA EN LA RED**
 - × **ACTUALIZACION DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS**
 - × **ELABORACION DE INFORMES**
 - × **CONVOCAR A REUNIONES DE LOS COMITES Y OTRAS**
 - × **REUNIONES INTERINSTITUCIONALES Y ALIANZAS ESTRATEGICAS**
 - × **REALIZAR LOS COMITES DE ANALISIS DE INFORMACION DE LA RED**



**SITUACION DE RECURSOS
HUMANOS
RED DE SALUD LOS ANDES
GESTION 2021**

ADMINISTRACION Y RECURSOS HUMANOS

GESTION 2021

DESEMPEÑO

- Elaborar y actualizar planillas del personal, Coordinar acciones que faciliten la orientación al trabajado en salud en cumplimiento a los Derechos y Obligaciones
- Extracción del Registro Biométrico cada de los centros de salud, para la elaboración de faltas y atrasos
- Reiterar el cumplimiento del Reglamento Interno del SEDES

	DISTRITO 5						DISTRITO 6						
PROFESION	SANTA ROSA DE LIMA	GERMAN BUCH	HUAYNA POTOSI	PLAN VIVIENDA	VILLA INGENIO	PUERTO MEJILLOS	ALTO LIMA II	ALTO LIMA III	ALTO LIMA IV	CHACALTAYA	CRA	COORDINACION	TOTAL
MEDICINA	3	6	8	2	3	3	2	2	1		5	1	36
ODONTOLOGIA	1	2	2	1	1	1	1	1	1		2		13
NUTRICIONISTA			1								1	1	3
TRABAJO SOCIAL												1	1
TEC.LABORATORIO		1	3					1			1		6
BIOQUIMICA		1											1
LIC.ENFERMERIA		2	1					1			1	1	6
AUX. ENFERMERIA	2	8	10	2	4	3	2	1	2	1	7	1	43
ESTADISTICO												1	1
ADMINISTRATIVO		1	1		1						1	3	7
TOTAL	6	21	26	5	9	7	5	6	4	1	18	9	117

CARGA HORARIA**MEDICINA****6****ODONTOLOGIA****2****8****CENTRO DE SALUD**

GERMAN BUCHS

1

HUAYNA POTOSI

2

ALTO LIMA IV

1

VILLA ESPERANZA

1STA. ROSA DE
LIMA**1****6****MEDICINA****CENTRO DE SALUD**

ALTO LIMA II

1

ALTO LIMA IV

1**2****ODONTOLOGIA****TIEMPO
COMPLETO****117**

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

Por la necesidad de brindar una mejor atención y el buen desarrollo de funciones. Además, viendo la necesidad de Recursos Humanos debido al crecimiento poblacional, especialmente, en los Centros Integrales (GERMAN BUCHS y HUANYA POTOSI) y ahora con la pandemia del COVID 19 que incide con bajas Médicas y Aislamiento. Se presenta el cuadro de Requerimiento de Recursos Humanos:

PROFESION	RR.HH. CUENTA	RR.HH IDEAL OPS	RR.HH BRECHA	RR.HH REQUERIMIENTO	OBSERVACIONES
MEDICINA	36			4	PRSONAL DEL TGN
ODONTOLOGIA	13				
NUTRICIONISTA	3			2	
TRABAJO SOCIAL	1			2	
TEC.LABORATORIO	6			4	
BIOQUIMICA	1			3	
LIC.ENFERMERIA	6			3	
AUX. ENFERMERIA	43			10	
ESTADISTICO	1				
ADMINISTRATIVO	7				
MEDICINA	36				PERSONAL DEL MINISTERIO DE SALUD, MUNICIPIO Y MI SALUD
ODONTOLOGIA	3				
NUTRICIONISTA	0				
TRABAJO SOCIAL	0				
TEC.LABORATORIO	2				
BIOQUIMICA	2				
LIC.ENFERMERIA	10				
AUX. ENFERMERIA	21				
ESTADISTICO	0				
ADMINISTRATIVO	58				
RADIOLOGOS	2				
INTERNA MEDICINA	0				
INETERNA ENFERMERIA	1				
INGTERNA ODONTOLOGIA	1				
FARMACIA	13				
TOTAL	266			28	



RESPONSABLE DE SALUD PUBLICA

TUBERCULOSIS



RED LOS ANDES

Funciones Especificas (de acuerdo a los procesos y POA-2021 de la Unidad o Dependencia)	Resultados En términos de (cantidad, Calidad, tiempo y/o plazo).	Ponderación
<i>Plan de capacitación dirigido al personal de salud.</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Plan de supervisión realizada.</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Supervisión capacitante a los 22 EESS (1) y (12) con manejo de medicamento.</i>	<i>2 supervisiones realizadas por Centro de Salud (semestral)</i>	5,0
<i>Programación y Requerimientos de Insumos y medicamentos de Tuberculosis.</i>	<i>Una Programacion y cuatro requerimientos realizadas en forma cuatrimestral</i>	0,5
<i>Capacitacion al Personal de Salud sobre manejo de casos de Tuberculosis y RAFA - MRD</i>	<i>Una capacitacion realizada</i>	3,0
<i>Distribución de Insumos y medicamentos de Tuberculosis</i>	<i>Cuatro distribuciones de medicamentos e insumos</i>	0,5
<i>Organización de reuniones técnica realizadas con participación del personal de salud.</i>	<i>Doce reuniones técnicas realizadas</i>	1,0
<i>Consolidación de información mensual</i>	<i>12 informes consolidadas</i>	0,9
<i>Consistencia de información del programa y SNIS.</i>	<i>3 revisiones realizadas</i>	0,9

TOTAL

12,8

PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACION



Funciones Especificas (de acuerdo a los procesos y POA-2021 de la Unidad o Dependencia)	Resultados En términos de (cantidad, Calidad, tiempo y/o plazo).	Ponderación
<i>Plan de capacitación realizada.</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Plan de supervisión realizada</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Capacitación al Personal de Salud sobre la Vigilancia de Enfermedades Inmunoprevenibles.</i>	<i>30% de Personal de Salud</i>	3,0
<i>Supervisión capacitante en Programa Ampliado de Inmunizaciones 15 Centros de salud. (2)</i>	<i>2 supervisiones realizadas por Centro de Salud (semestral)</i>	5,0
<i>Elaboración y consolidación de informes mensuales</i>	<i>12 informes consolidadas</i>	1,0
<i>Capacitacion al Personal de Salud sobre la Introduccion de la Vacuna contra COVID-19</i>	<i>50% de personal operativo capacitado</i>	5,0
<i>Gestión de Recursos Humanos para la campaña de Vacunación SRP/SR e Introducción de –vacuna Contra COVID</i>	<i>100% de brigadas en los CS</i>	2,0
<i>Campaña de Vacunación Contra Sarampión</i>	<i>70% de ejecucion de lo programado</i>	7,0

TOTAL

24.0

PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACION



Funciones Especificas (de acuerdo a los procesos y POA-2021 de la Unidad o Dependencia)	Resultados En términos de (cantidad, Calidad, tiempo y/o plazo).	Ponderación
<i>Introducción en el Esquema de Vacunación contra COVID-19</i>	<i>100% de vacunatorios con la implementacionde vacuna COVID - 19</i>	7,0
<i>MRC cruzada despues de la Campaña de vacunacion SRP/SR</i>	<i>100% CS con MRC consolidada</i>	2,0
<i>Consistencia de información del programa y SNIS.</i>	<i>3 revisiones realizadas</i>	1,0
<i>Campaña de vacunación focalizada.</i>	<i>dos intervenciones focalizadas realizadas semestral</i>	2,0
<i>Programación y Requerimiento de Insumos y Biológicos del PAI.</i>	<i>una Programacion y cuatro requerimientos realizadas en forma cuatrimestral</i>	0,5
<i>Dotación de biológicos e insumos en forma trimestral</i>	<i>4 entregas de medicamentos e insumos</i>	0,5
<i>Monitoreo y seguimiento de Coberturas</i>	<i>12 monitoreos consolidado</i>	1,0
<i>Organización de reuniones técnicas</i>	<i>6 reuniones realizadas</i>	1,0
<i>Busqueda Activa Institucional y Comunitaria</i>	<i>12 BAC y BAI consolidadas</i>	0,5

PROGRAMA ZONOSIS



Funciones Especificas (de acuerdo a los procesos y POA- 2021 de la Unidad o Dependencia)	Resultados En términos de (cantidad, Calidad, tiempo y/o plazo).	Ponderación
<i>Plan de actividades</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Campaña Nacional de vacunación Contra la rabia Canina – felina.</i>	<i>Un documento elaborado</i>	7,0
<i>Gestion de brigadas de vacunadores para la campaña Nacional.</i>	<i>100% de Brigadas garantizadas</i>	1,6
<i>Programación de solicitud de biológicos e insumos</i>	<i>Un documento elaborado</i>	0,5
<i>Consolidación de Información RAB, 1)</i>	<i>Doce informes consolidados</i>	1,0
<i>Cruce de datos de programa y SNIS</i>	<i>Tres revisiones realizadas</i>	1,6
<i>Control de Brotes continúa.</i>	<i>100% de casos intervenidos</i>	1,5
TOTAL		13,7

PROGRAMA SIFILIS – VIH/SIDA



<i>Funciones Especificas (de acuerdo a los procesos y POA- 2021 de la Unidad o Dependencia)</i>	<i>Resultados En términos de (cantidad, Calidad, tiempo y/o plazo).</i>	<i>Ponderación</i>
<i>Plan de actividades</i>	<i>Un Plan en el primer trimestre</i>	0,5
<i>Programacion y requerimiento de insumos realizados</i>	<i>Un documento elaborado</i>	0,5
<i>Consolidacion de informes mensuales</i>	<i>Doce informes consolidados</i>	1,0
<i>Cruce de datos de programa y SNIS</i>	<i>Tres revisiones realizadas</i>	2,0
TOTAL		4,0

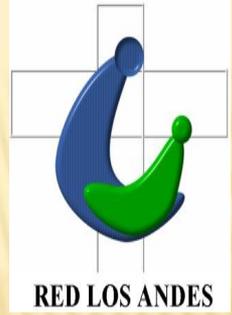
CONSOLIDADO POR PROGRAMA



PROGRAMA	PORCENTAJE
TUBERCULOSIS	12,8
PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACION	39,5
ZOONOSIS	13,7
SIFILIS – VIH/SIDA	4,0
OTROS	30,0
TOTAL	100

TRABAJO SOCIAL

Rendición pública de cuentas inicial 2021



ASISTENCIA SOCIAL



ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
SEGUIMIENTO A PACIENTES QUE ABANDONAN TRTAMIENTO ANTITUBERCULOSO	INTERVENCION SOCIAL A CASOS ESPCIALES A FIN DE RECUPERAR ABANDONOS O SITUACIONES DE RIESGO SOCIAL A TRAVES DE MECANISMOS QUE INVOLUCREN A LA FAMILIA	A DEMANDA DE LOS CENTROS DE SALUD	TRABAJO SOCIAL - NUTRICION
ATENCION DE CASOS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD A DEMANDA DE LOS CENTROS DE SALUD (VIOLENCIAS, MALTRATO A NIÑOS/AS, DISCAPACITADOS , ABANDONO DE ADULTOS MAYORES, ETC.)	A TRAVES DEL ABORDAJE SOCIAL SE CANALIZAN MEDIDAS ALTERNATIVAS DE SOLUCUION EN CADA UNO DE LOS CASOS.	A DEMANDA DE LOS CENTROS DE SALUD	TRABAJO SOCIAL
ELABORACION DE INFORMES	SISTEMATIZAR INFORMACION DE PAPANICOLAOU DE MANERA MENSUAL	12	TRABAJO SOCIAL
ELABORACION DE INFORMES MENSUALES DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS	SISTEMATIZAR ACTIVIDADES MENSUALES	12	TRABAJO SOCIAL

EDUCACION SOCIAL



ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
COORDINACION CON SUB ALCALDIAS PARA PERIFONEOS MOVILES EN CAMPAÑAS.	FORTALECER EL SISTEMA DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN A LA POBLACION A TRAVES DE PERIFONEOS	A NECESIDAD	TRABAJO SOCIAL
COORDINACION CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN	HACER CONOCER A LA POBLACION TRAVES DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN LOS DE PROGRAMAS DE SALUD QUE SE MANEJAN.	A DEMANDA DE LOS CENTROS DE SALUD	TRABAJO SOCIAL
ELABORACION DE MATERIAL EDUCATIVO	CONSTRUIR MATERIAL EDUCATIVO DIRIGIDO A LA POBLACION		TRABAJO SOCIAL

SATISFACCIÓN DEL USUARIO



ACTIVIDAD FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
TALLER DE SOCIALIZACION	SOCIALIZAR LA GUIA DE MANEJO DEL BUZON DE QUEJAS Y SUGERENCIAS AL PERSONAL DE SALUD	2	PERSONAL DE SALUD EN UNA CANTIDAD DE 30 POR TALLER
TALLER DE SOCIALIZACION	SOCIALIZAR LA GUIA DE MANEJO DEL BUZON DE QUEJAS Y SUGERENCIAS A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ LOCAL DE SALUD	1	Miembros de los Comités locales de salud en una cantidad de 20 personas
TALLER DE RELACIONES HUMANAS	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN RELACIONES HUMANAS Y BUEN TRATO	2	PERSONAL DE SALUD EN UNA CANTIDAD DE 30 POR TALLER
APLICACIÓN DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO A LAS DOS MATERNIDADES	CONOCER LA PERCEPCIÓN DEL USUARIO RESPECTO A LA ATENCIÓN EN LOS SERVICIOS DE SALUD ; PARA REALIZAR ACCIONES CORRECTIVAS QUE PERMITAN MEJORAR LA ATENCIÓN AL USUARIO	100	USUARIOS/AS
APERTURA DE BUZONES DE QUEJAS Y SUGERENCIAS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	REALIZAR LA APERTURA DE LOS BUZONES DE QUEJAS Y SUGERENCIAS EN LOS COMITES DE ANALISID DE LA INFPORMACION (CAI)	10	Personal de salud Comités Locales de salud

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA SOCIAL DE CASOS DE VIOLENCIA VIF



ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
TALLER NORMATIVA 348, 548 Y LA SENTENCIA CONSTITUCIONAL	SOCIALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA NORMATIVA LEGAL 348,548 Y LA SENTENCIA CONSTITUCIONAL (ILE), DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD DE LA RED	2	PERSONAL DE SALUD EN UNA CANTIDAD DE 30 POR TALLER
COORDINACION INTERINSTITUCIONAL CON DNAS, SLIM, UNIDADES DE PROTECCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTOS MAYORES	ESTABLECER MECANISMOS DE COORDINACION PARA REFERENCIA DE CASOS DESDE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	1	COORDINADORES DE LAS UNIDADES DE PROTECCION A LOS/AS NIÑOS/AS, DISCAPACIDAD Y ADULTOS MAYORES
SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE CASOS VIF	CONOCER LA SITUACION DE LOS CASOS REFERIDOS POR PERSONAL DE SALUD A LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES.	A DEMANDA DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	DNA, SLIM, UNIDADES DE PROTECCION A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTOS MAYORES, ETC.

SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA



ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
TALLER : NORMATIVA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	SOCIALIZAR Y ACTUALIZAR LA NORMATIVA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA AL PERSONAL DE SALUD , PARA UN MEJOR MANEJO DE CASOS EN EL MARCO DEL CRITERIO AJO	1	PERSONAL DE SALUD EN UNA CANTIDAD DE 30 POR TALLER (VIRTUAL O PRESENCIAL)
IMPULSAR EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE REFERENCIA DE LA RED A TRAVES DE REUNIONES MENSUALES CON LOS HOSPITALES: LOS ANDES Y EL NORTE	ESTABLECER MECANISMOS DE COORDINACION PARA REFERENCIA DE CASOS DESDE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL HACIA HOSPITALES DE MAYOR COMPLEJIDAD	1	MIEMBROS DEL COMITÉ DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA, PERSONAL DE SUMA , CLINICAS PRIVADAS
SUPERVISION Y MONITOREO DE LOS INSTRUMENTOS DE REFERENCIA	CONOCER EL LLENADO CORRECTO DE LAS HOJAS DE REFERENCIA , PARA REALIZAR ACCIONES DE MEJORA PARA UN BUEN MANEJO DE LOS MISMOS	11	ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA RED

ASISTENCIA A REUNIONES DEL COMITÉ DE REFERENCIA DEPARTAMENTAL Y REGIONAL	PARTICIPAR DE REUNIONES; PARA HACER CONOCER DIFICULTADES EN EL PROCESO DE REFERENCIA DE PACIENTES A HOSPITALES DE MAYOR COMPLEJIDAD	8	MIEMBROS DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
--	---	---	--

MORTALIDAD MATERNA NEONATAL

ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
RECONFORMACION DEL COMITÉ DE MORTALIDAD MATERNA NEONATAL DE LA RED LOS ANDES	RECONFORMAR EL COMITÉ; PARA CONDUCIR EL PROCESO DE ANALISIS DE CASOS DE MUERTES MATEERNAS OCURRIDAS EN LA RED	1	COORDINACION HOSPITAL LOS ANDES , CENTROS INTEGRALES
IMPULZAR REUNIONES DE ANÁLISIS DE CASOS DE MUERTES MATEERNAS	ANALIZAR LOS CASOS DE MORTALIDAD MATERNA OCURRIDAS EN LA RED ; PARA IDENTIFICAR FACTORES QUE HABRIAN CONTRIBUIDO A LAS MUERTES DE LAS MUJERES	4	MIEMBROS DEL COMITÉ DEL COMITÉ DE MORTALIDAD DE LA RED(COORDINACION DE RED, HOSPITAL LOS ANDES Y CENTROS INTEGRALES DE LA RED
CAPACITACION EN CODIGO ROJO	FORTALECER LAS CAPACIDADES TECNICAS DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE EMERGENCIAS	1	PERSONAL DE SALUD DE LA RED Y HOSPITAL LOS ANDES

ASISTENCIA A REUNIONES DEL COMITÉ DE MORTALIDAD MATERNA DEPARTAMENTAL Y REGIONAL	PARTICIPAR DE REUNIONES; PARA HACER CONOCER DETERMINACIONES DEPARTAMENTALES	3	MIEMBROS DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE MORTALIDAD MATERNA
--	---	---	---

GESTION PARTICIPATIVA EN SALUD

ACTIVIDAD/ FUNCIONES ESPECIFICAS	OBJETIVO	CANTIDAD	PARTICIPANTES
CONFORMACION DEL CONSEJO SOCIAL DE SALUD DE LA RED LOS ANDES	ESTABLECER AUTORIDAD MAXIMA EN SALUD EN LA RED LOS ANDES; PARA EJERCICIO DE LA GESTION PARTICIPATIVA EN SALUD	1	PRESIDENTES DE LOS COMITES LOCALES DE SALUD DE LOS 11 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA RED
TALLER : ROLES Y FUNCIONES DE LOS COMITES LOCALES DE SALUD	SOCIALIZAR LA NORMATIVA DE LOS ROLES Y FUNCIONES DE LOS COMITES LOCALES EN SALUD EN EL MARCO DE LA SAFCI Y LA LEY 341	1	MIEMBROS DE LOS COMITES LOCALES EN SALUD
CAPACITAR EN TEMAS DE SALUD A LOS COMITES LOCALES DE SALUD (TB, CANCER DE CUELLO UTERINO, COVID, VIF, ALIMENTACION SALUDABLE ETC.)	HACER CONOCER FACTORES DE RIESGO DE LAS ENFERMEDADES MAS COMUNES EN NUESTRA POBLACION	1	MIEMBROS DE LOS COMITÉS LOCALES DE SALUD
GESTION DE CREDENCIALES ANTE AUTORIDADES DEL SEDES	DOTAR DE IDENTIFICACION Y ACREDITACION A LOS MIEMBROS DE LOS COMITES LOCALES DE SALUD; PARA UNA MEJOR GESTION ANTE AUTORIDADES CORRESPONDIENTES	40	MIEMBROS DE LOS COMITES LOCALES DE SALUD DE LA RED

NUTRICIÓN 2021



OBJETIVOS



	Fortalecer la promoción de hábitos y practicas nutricionales interculturales en mujeres y recién nacidos, niños y niñas menores de 5 años, adolescentes y adultos mayores con participación comunitaria.
Objetivo 2	Disminuir las deficiencias de micronutrientes con prioridad en el menor de 2 años.
Objetivo 3	Fortalecer la atención integral, nutricional y enfermedades prevalentes en mujeres , recién nacidos, niños y niñas, adolescentes y adultos mayores.
Objetivo 4	Fortalecer la capacidad de vigilancia nutricional a nivel de Redes de Salud y de la comunidad.

CRONOGRAMA NUTRICION

	Actividades programadas	Numero
1er. cuatrimestre	• Elaborar el plan de supervisión a centros de salud.	1
	• Elaborar el plan de capacitación	1
	• Elaborar el POAi	1
	• Gestionar Alimento complementario para pacientes críticos.	1
	• Gestionar micronutrientes en caso de ausencia de los mismos en los Centros de Salud.	1



CRONOGRAMA NUTRICIÓN

	Actividades	Número
2do. Cuatri mestre	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento a la acreditación en los Centros de salud • Realizar supervisiones capacitantes en los centros de salud • Realizar supervisi3nes capacitante en la aplicaci3n del continuo de la vida (AIEPI nut) • Cumplir con la supervisi3n y estandarizaci3n de equipos antropom3tricos en los centros de salud. • Dar seguimiento al cumplimiento de normas e indicadores nutricionales que permitan obtener datos reales. • Gestionar material comunicacional y de promoci3n en Nutrici3n. • Principiar Feria informativa en lactancia Materna, alimentaci3n y nutrici3n, enfermedades no 	<p>3</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>5</p>



CRONOGRAMA NUTRICION

	Actividades programadas	Número
3er. Cuatrimestre	Capacitar en: <ul style="list-style-type: none"> • Lactancia materna • Libreta de salud integral • Actualizar al personal de Salud en el continuo del curso de la vida. • Dar seguimiento a los compromisos de mejora en cada centro de salud. • Apoyar en la acreditación en la Iniciativa de centros amigos de la madre y niño de Centros de Salud. • Gestionar y programar Vitamina A para la Gestión 2022. 	1 1 1 10 3
		

CRONOGRAMA NUTRICION



Actividades continuas

De
maner
a
mensu
al

- Se dará:
- Seguimiento y monitoreara las coberturas de micronutrientes.
 - Seguimiento a desnutridos menores de 5 años.
 - Seguimiento y monitoreara la cobertura, existencia continua de complementos nutricionales.
- Participar y realizar el análisis en CAI´s
 - Participar en Reuniones técnicas.
 - Entregar informes a superiores.
 - Entregar muestras de alimentos fortificados a laboratorio vía SERES para ser analizados.
 - Entregar datos consolidados de actividades realizadas en los C.S. , Enfermedades no transmisibles, etc.,.
 - Realizar visitas domiciliarias a pacientes críticos
 - Cumplir a instructivas emitidas por superiores.
 - Dar seguimiento al uso y manejo adecuado de cuaderno2, libreta de salud, formularios del continuo de la vida.



Gracias por su atención

